

REPUBLICQUE FRANÇAISE

CATALOGUE FORMATIONS & PRESTATIONS 2^{ÈME} SEMESTRE 2022

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION**





ÉDITO

ACD Nouvelle-Aquitaine propose **un catalogue de formations** conçu par des experts pour répondre aux besoins opérationnels des industriels (grands groupes, ETI, PME, start'up) sur les thématiques suivantes : management, communication, santé, sécurité, qualité, chimie, sciences des matériaux et environnement.

Nous proposons également **une offre expertise et conseil** pour faciliter l'activité et la veille de nos clients.

En 2022, ACD Nouvelle-Aquitaine s'adapte aux nouvelles évolutions liées à son environnement : économie circulaire, chimie biosourcée et apporte des réponses concrètes face aux changements sociétaux.

Notre organisme de formation répond à l'ensemble des critères qualité des actions de formation **QUALIOPI** :

- L'identification précise des objectifs de la formation et son adaptation au public formé,
- L'adaptation des dispositifs d'accueil, de suivi pédagogique et d'évaluation aux publics de stagiaires,
- L'adéquation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement à l'offre de formation,
- La qualification professionnelle et la formation continue du personnel chargé des formations,
- Les conditions d'information du public sur l'offre de formation, ses délais d'accès et les résultats obtenus,
- La prise en compte des appréciations rendues par les stagiaires.

Jean-Philippe RICARD
Président - ACD Nouvelle-Aquitaine

L'ÉQUIPE ACD NOUVELLE-AQUITAINE
EST À VOTRE ÉCOUTE POUR VOUS ACCOMPAGNER
SUR L'ENSEMBLE DE VOS PROJETS :



Frédéric BATAILLE
Délégué Général
—
f.bataille@aquitainechimiedurable.fr



Isabelle CHATAIGNÉ
Assistante administrative
& financière
—
acd@aquitainechimiedurable.fr



Alexandra MARTIN
Responsable du pôle formation
et conseil & Référente Handicap
—
a.martin@aquitainechimiedurable.fr



Mathieu CHAILLOU
Responsable du pôle SSE
—
m.chaillou@aquitainechimiedurable.fr



Elodie LACASSAGNE
Chargée de mission chimie biosourcée
—
e.lacassagne@aquitainechimiedurable.fr

ACD NOUVELLE-AQUITAINE EST LE RÉSEAU DE LA FILIÈRE CHIMIE & MATÉRIAUX EN NOUVELLE-AQUITAINE

ACD Nouvelle-Aquitaine rassemble l'ensemble des acteurs et les ressources permettant d'accompagner les projets de développement, individuels ou collectifs, des entreprises de la filière. ACD a été créée en 2010, à l'initiative de France Chimie Nouvelle-Aquitaine, avec le soutien de l'État, de la Région Nouvelle-Aquitaine et de l'Europe.

SES MISSIONS

ACD Nouvelle-Aquitaine structure et anime la filière Chimie-Matériaux de la Nouvelle-Aquitaine, en partenariat étroit avec le Conseil régional.

ACD Chimie & Matériaux rassemble au sein de son réseau, l'ensemble des acteurs intervenant dans une chaîne de valeur, de la fourniture de matières premières, notamment biomasse, jusqu'à l'utilisation et au recyclage.

ACD Nouvelle-Aquitaine anime le Comité Stratégique Régional de Filière Chimie et Matériaux, au sein duquel se réunissent régulièrement l'Etat, le Conseil régional, les Collectivités territoriales, les structures d'accompagnement des entreprises, les pôles et clusters concernés par le développement de la filière.

Elle assure la promotion des compétences de la filière Chimie et Matériaux de la Nouvelle-Aquitaine auprès des donneurs d'ordre régionaux, nationaux et internationaux. Elle stimule et accompagne l'innovation des entreprises de la filière.

ACD Nouvelle-Aquitaine rapproche, au sein de la filière, les besoins et les compétences pour développer des projets d'innovation.

ACD Innovation recueille les besoins d'innovation chimie-matériaux des utilisateurs, en partenariat avec leurs représentants (fédérations professionnelles, pôles et clusters...).

Avec l'appui d'un Comité d'orientation scientifique, regroupant des experts industriels R&D, elle caractérise ces besoins et les rapproche des compétences présentes en Nouvelle-Aquitaine.

ACD Innovation met en relation les porteurs de projets et les centres techniques, dans un objectif de développement d'activités et d'opportunités business, au sein de différentes instances : journées techniques et webinaires, groupes de travail thématiques, convention d'affaires ...

ACD Innovation mobilise les compétences de son réseau pour accompagner notamment sur les aspects de financements, en partenariat étroit avec ADI, les projets d'innovation individuels et collaboratifs.

ACD apporte un support de conseil et de formation aux entreprises de la filière.

ACD Formation, mobilise l'expertise des industriels de la chimie pour la formation des salariés de l'industrie.

Organisme de branche, adossé à France Chimie Nouvelle-Aquitaine, ACD Formation propose un catalogue de parcours conçus par des industriels, pour les industriels, autour de la réglementation, la culture sécurité, la sûreté, la gestion des crises, les problématiques de management d'équipe ...

ACD Formation propose des formations, sur mesure, sur site et au poste de travail, pour répondre aux besoins spécifiques et opérationnels des industriels.

ACD Expertise accompagne les entreprises dans la gestion de leurs problématiques HSE et réglementaires :

Alertes réglementaires, veille réglementaire mutualisée, prestations de récolement d'arrêtés préfectoraux, Diagnostics et Audits de conformité règlementaire SSE ...



CATALOGUE DE FORMATIONS 2022

SOMMAIRE

MANAGEMENT/ RH

1. Actualiser vos connaissances sur la CCNIC	7
2. Animer et diriger une équipe	8/9
3. Conduire un entretien annuel d'évaluation	10/11
4. Conduire un entretien professionnel	12/13
5. CQP Animateur d'équipe de fabrication de l'industrie chimique (France chimie)	14/15
6. Qualité de vie au travail : prévention santé et nutrition	16
7. Réussir vos interviews avec le Média training	17

SANTÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

8. Culture sécurité : mise à disposition des équipements avant intervention	19
9. Parcours Santé Sécurité Environnement	20
10. ICPE (Niveau 1)	21
11. ICPE - Mise en place de la directive SEVESO (Niveau 2)	22
12. ATEX – Sensibilisation du personnel	23
13. Acquérir les notions de base en prévention des risques chimiques (niveau 1 & 2)	24
14. Maîtriser l'outil SEIRICH d'évaluation des risques chimiques (niveau 3)	25
15. Règlement CLP : les bases	26
16. REACH	27
17. Transport des Matières Dangereuses	28
18. Sensibilisation risque hydrogène	29

CHIMIE & MATÉRIAUX

19. Bases de la chimie	31
20. Génie Chimique	32
21. La démarche d'éco-conception dans la chimie	33
22. Biomimétisme	34

EXPERTISE

23. Conseil et expertise sur mesure	36
24. Veille réglementaire	37

FORMATION EN INTRA

25. Exemples des thématiques des formations à adapter en fonction des attentes de l'entreprise	38
--	----



MANAGEMENT / RH / COMMUNICATION

L'enjeu de la formation est essentiel pour les industriels, dans un environnement de travail qui évolue rapidement. ACD pourra donc vous accompagner à travers ses formations dans la conduite et la mise en oeuvre de votre politique RH et de votre stratégie d'entreprise. Les formations de management quant à elles, permettront de développer vos performances collectives et d'accompagner l'évolution individuelle de vos collaborateurs.

ACD propose des formations en média training et communication de crise.
Toutes nos formations sont uniques et spécialement conçues pour vous.



MANAGEMENT / RH

1. ACTUALISER VOS CONNAISSANCES SUR LA CCNIC



6 SEPTEMBRE

BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS
Aucun

DURÉE
1 jour

TARIF HT
435 € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
625 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

- DRH
- RRH
- DAF
- RAF
- Cadres
- Collaborateurs ou toute personne appelée à conduire, gérer du personnel

OBJECTIFS

Sécuriser votre pratique et appliquer de manière efficiente la convention collective de votre entreprise.

CAPACITÉ DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

Etude des spécificités de la Convention Collective Nationale des Industries Chimiques relatives à la formation, à l'exécution, à la suspension et à la rupture du contrat de travail.

CONTENU DU PROGRAMME

1. Formation du contrat

- > Embauche, engagement
- > Garanties à l'embauche
- > Période d'essai

2. Exécution du contrat

- > Ancienneté
- > Durée du travail
- > Salaires

3. Suspension du contrat

- > Congés
- > Maladie, accident
- > Maternité

4. Rupture du contrat

- > Préavis
- > Indemnités de licenciement
- > Départ et mise à la retraite

INTERVENANT

Gilles Lemaire, Délégué Général de France Chimie Ile de France et Représentant des France Chimie Régionales à la Commission sociale de la branche chimie.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Alternance théorie / exercices pratiques
- > Des échanges de bonnes pratiques entre professionnels
- > Remise d'un document support de stage

ÉVALUATION

Le stagiaire remplit une grille d'évaluation de la formation.

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → Alexandra MARTIN
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

2. ANIMER ET DIRIGER UNE ÉQUIPE



A définir en fonction de la demande



BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

3 jours

TARIF HT

1350 € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
1500 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

- Salariés chargés de manager une équipe
- Chef d'équipe
- Chef d'atelier
- Responsable...

OBJECTIFS

Le professionnalisme du manager s'observe à travers les actes quotidiens : recevoir un collaborateur, faire le point sur les résultats de l'équipe, intervenir pour régler un différend, préparer une réunion de service, construire, gérer et suivre les tableaux de bord, reporter les informations...

Ce savoir-faire s'appuie sur un ensemble de méthodes et de techniques pragmatiques. Cette formation au management s'adresse à tous ceux qui ressentent le besoin d'enrichir leurs pratiques managériales avec des outils concrets.

CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- > Faire des objectifs un véritable outil de pilotage et de management
- > Créer les conditions de l'adhésion de l'équipe aux objectifs
- > Mobiliser les collaborateurs pour atteindre leurs objectifs
- > Gérer les compétences individuelles et collectives
- > Capitaliser sur le suivi et le bilan des résultats

CONTENU DU PROGRAMME

1. Le positionnement hiérarchique

- > Les sens du management et de l'animation d'équipe
- > Des approches de « roues managériales », pour situer les champs du management
- > Auto positionnement des managers : Reconnaître son style
- > Le juste positionnement entre l'entreprise et les salariés
- > L'autorité et le pouvoir : ses constituants, sa juste maîtrise et ses limites

2. La communication opérationnelle

- > Les fondamentaux de la communication
- > La communication opérationnelle
- > Les techniques de communication et d'écoute adaptées
- > Des techniques d'entretiens, appliquées aux entretiens
- > L'anticipation et la gestion de tensions
- > Les clefs pour réussir l'animation de différents types de réunions

3. Le management de la motivation et l'accompagnement du changement

- > Les différentes approches de la motivation. Les connaître et les mettre en œuvre
- > Les éléments majeurs de la démotivation dans une entreprise
- > La place de la motivation dans l'autonomie et dans la performance
- > Savoir identifier la motivation de ses salariés
- > La résistance au changement et son management

4. Le travail d'équipe

Éléments de méthodologie relatifs à :

- > La dynamique de groupe
- > Des méthodes créatives d'animation de séquences de travail
- > Des outils pertinents de prises de décisions en collectif
- > Des méthodes d'analyse et de résolution de problèmes
- > Éléments de gestion de projets

SUITE >

ANIMER ET DIRIGER UNE ÉQUIPE (suite)



5. La gestion des compétences

Savoir :

- > Définir et identifier la compétence
- > Construire et consolider la compétence
- > Manager la compétence
- > Pousser et suivre l'autonomie des salariés
- > Découvrir et se saisir des différents styles de management
- > Adapter son management en fonction des profils d'autonomie de chacun, manager / salarié
- > Évaluer
- > Déléguer

INTERVENANT

Experte en innovation managériale.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Animation interactive, alternant des apports de contenus, des échanges, des analyses de situation, des mises en pratique
- > Nous limiterons les apports théoriques au maximum, pour privilégier l'opérationnalité et les mises en situation

EVALUATION

Mise en situation et QCM.

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → **Alexandra MARTIN**
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



INTRA



SUR SITE

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour

TARIF HT

Nous consulter

PUBLIC CONCERNÉ

- Manager
- Tout collaborateur ayant une mission d'encadrement dans l'entreprise

INTRODUCTION

L'entretien annuel d'évaluation (ou d'appréciation) est un rendez-vous incontournable entre le manager et ses collaborateurs pour évaluer les compétences professionnelles du collaborateur, identifier ses points forts et ceux à améliorer, fixer des objectifs pour l'année à venir. C'est en effet un moment privilégié de dialogue : il fait concorder au mieux l'intérêt de l'entreprise avec les aspirations du collaborateur.

OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- › Connaître les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation et intégrer cette démarche dans le rôle du manager
- › Acquérir les comportements efficaces
- › Connaître la structure de ce type d'entretien et savoir fixer des objectifs alignés
- › S'entraîner activement à la conduite de cet entretien

CONTENU DU PROGRAMME

1. Les opportunités et contraintes de l'entretien annuel d'évaluation

- › Repérer la place de l'entretien annuel d'évaluation dans la stratégie de l'entreprise
- › Identifier les avantages pour le manager et le collaborateur
- › Différencier cet entretien des autres
- › Faire de l'évaluation un acte de management et de développement des compétences

2. L'organisation de l'entretien

- › S'approprier le support et comprendre le calendrier de réalisation
- › Mener l'entretien avec outils et méthodes
- › Clarifier et formaliser la mission, les fonctions et les responsabilités de chaque collaborateur
- › Mener d'une évaluation concertée et objective autour de critères concrets

3. La préparation de l'entretien annuel d'évaluation

- › Préparer l'entretien et le collaborateur
- › Repérer les outils de l'entreprise optimisant l'entretien
- › Identifier les objectifs collectifs en lien avec la stratégie de l'entreprise évaluer l'objectif individuel
- › Fixer un objectif, s'approprier la méthode

4. La conduite de l'entretien

- › Suivre un processus en optimisant le déroulement de l'entretien
- › Appliquer les différentes méthodologies applicables en entreprise
- › Mettre en œuvre l'écoute active et la communication en « face à face », reformuler
- › Entendre les motivations et démotivations
- › Identifier les différents types de positionnement et leurs incidences sur l'échange
- › Reformuler à l'écrit et à l'orale

5. Les incertitudes sur l'entretien annuel d'évaluation

- › Formaliser l'entretien
- › Imposer un plan d'action
- › Faire de l'entretien un outil de management
- › Conduire l'entretien et gérer les situations difficiles

SUITE >



INTERVENANT

Experte en innovation managériale.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Exercices pratiques et évaluation
- › Retour d'expérience et échanges de pratiques
- › Remise d'un livret pédagogique aux participants

EVALUATION

QCM.

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → Alexandra MARTIN
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

4. CONDUIRE UN ENTRETIEN PROFESSIONNEL



INTRA



SUR SITE

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour

TARIF HT

Nous consulter

PUBLIC CONCERNÉ

- Chef d'établissement
- DRH
- RRH
- Manager
- Tout collaborateur ayant une mission d'encadrement dans l'entreprise

INTRODUCTION

La loi relative à la formation professionnelle, adoptée le 5 mars 2014, renforce le rôle de l'entretien professionnel et en fait un outil majeur au service de la professionnalisation. Distinct de l'entretien d'évaluation, il devra être systématiquement proposé au collaborateur, tous les deux ans, sous peine de sanctions et fera l'objet d'un suivi tous les 6 ans. Cette formation à l'entretien professionnel fournit des outils et des méthodes permettant de préparer, structurer et mener efficacement ces entretiens.

OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- > Distinguer l'entretien annuel d'évaluation et l'entretien professionnel
- > Permettre au dirigeant et à ses managers de « photographier » des compétences à leur disposition, afin de les faire correspondre à leurs besoins
- > Utiliser ce rendez-vous pour travailler la mobilisation et la motivation des équipes et la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

CONTENU DU PROGRAMME

1. Intégrer les évolutions légales suite à la loi de 2014 et la loi du 05 septembre 2019 sur la formation professionnelle

- > Se familiariser avec les points clés de la loi sur la formation professionnelle.
- > Situer les enjeux et les spécificités de l'entretien professionnel : différencier l'entretien annuel, quelle posture adopter, quels outils utiliser, quels support...
- > Maîtriser les caractéristiques des différents dispositifs : Congé Personnel de Formation-CPF, VAE, professionnalisation, Bilan de compétences, conseil en évolution professionnelle, etc...

2. Les outils de la compétence

- > La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences : de quoi parlons-nous ?
- > Savoir utiliser les outils mobilité/ compétences de l'entreprise et de la branche
- > Descriptif d'emploi
- > Le référentiel emploi-compétences
- > Aires de mobilité

3. S'entraîner activement à conduire les entretiens professionnels

- > Se doter d'une structure d'entretien type
- > S'entraîner à la pratique des différentes étapes de l'entretien, en adoptant la bonne posture
- > Objectiver son appréciation par la méthode des faits significatifs
- > Aider le collaborateur à clarifier son projet professionnel
- > Identifier des actions de développement pertinentes au regard des objectifs

4. Assurer le suivi et la traçabilité des entretiens professionnels

- > Renseigner le support et faire un suivi régulier des actions de développement et du projet professionnel du collaborateur
- > Comprendre le rôle des différents acteurs (Managers, RH, collaborateurs)

SUITE >

CONDUIRE UN ENTRETIEN PROFESSIONNEL (suite)



INTERVENANT

Experte en innovation managériale.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Exercices pratiques et évaluation
- > Retour d'expérience et échanges de pratiques
- > Remise d'un livret pédagogique aux participants

EVALUATION

QCM.

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → **Alexandra MARTIN**
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

5. CQP ANIMATEUR D'ÉQUIPE DE FABRICATION DANS L'INDUSTRIE CHIMIQUE

Certificat de qualification professionnelle (Code Certif Info n° 84656)



LIEU : À DÉFINIR EN FONCTION DES INSCRITS



2 / 16 / 30 JUIN, 31 AOÛT - 1 / 15 / 16 SEPTEMBRE - 27 OCTOBRE - 24 / 25 NOVEMBRE - 1 DECEMBRE

PRÉ-REQUIS

- Aucun
- Repérage des compétences par un auditeur certifié

DURÉE

11 jours, soit 77 heures
(possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences)

TARIF HT

4500€ HT
(en fonction du nombre d'inscrits le tarif pourra diminuer)

PUBLIC CONCERNÉ

- Superviseur (seuse) fabrication
- Industries de process
- Chef de quart de fabrication
- Chef de poste de fabrication
- Chef d'équipe de fabrication

INTRODUCTION

Le CQP Animateur(trice) d'équipe de fabrication est en lien avec les métiers de Superviseur(seuse) de fabrication industries de process. Le(la) superviseur(seuse) de fabrication pilote au quotidien la production d'un atelier, d'une unité de fabrication en résolvant les problèmes courants, dans le cadre du planning défini et des règles QHSSE. Il (elle) anime directement une équipe d'opérateurs.

LES 6 UNITÉS DE COMPÉTENCES DU CQP

- › **Compétence 1** - Organiser et suivre l'activité de fabrication sur son secteur
- › **Compétence 2** - Organiser l'activité des membres de l'équipe au quotidien
- › **Compétence 3** - Communiquer et animer une équipe
- › **Compétence 4** - Animer la politique QHSSE sur son secteur et contrôler l'application des règles
- › **Compétence 4bis** (option) - Animer la politique BPF (Bonnes Pratiques de Fabrication) et QHSSE sur son secteur et contrôler l'application des règles associées
- › **Compétence 5** - Suivre l'activité, formaliser et transmettre les informations associées
- › **Compétence 6** - Améliorer l'activité et animer des actions de progrès

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- › Pilotage et contrôle du déroulement du programme fabrication, dans le respect du planning
- › Organisation, coordination et management de l'équipe de fabrication
- › Contrôle des installations de fabrication et de leur mise à disposition dans le cadre des interventions de maintenance
- › Arrêt et remise en service des installations de fabrication
- › Contrôle du fonctionnement des installations et investigations des pannes et dysfonctionnements, propositions d'améliorations
- › Gestion et contrôle de l'utilisation des moyens matériels / équipements de production (produits, matériels et matières premières)
- › Contrôle de l'application des règles QHSSE
- › Établissement des rapports journaliers et fiches d'incidents – transmission des consignes à la relève

DÉBOUCHÉS

Les secteurs de production chimique sont les suivants :

- › Chimie minérale (fabrication de gaz industriels, colorants, pigments, produits azotés, engrais, fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base)
- › Chimie organique (fabrication de caoutchoucs synthétiques, matières plastiques de base, fabrication d'autres produits chimiques organique de base)
- › Spécialités chimiques (pesticides, peintures, encres, vernis, mastics, produits explosifs, colles, huiles essentielles)
- › Savons, parfums et produits d'entretien
- › Fabrication de produits pharmaceutiques de base

SUITE >

CQP ANIMATEUR D'ÉQUIPE DE FABRICATION DANS L'INDUSTRIE CHIMIQUE (suite)

Certificat de qualification professionnelle (Code Certif Info n° 84656)



RÉPERTOIRE NATIONAL DES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES

Inscrit sur demande (voir fiche n° 26294).

CERTIFICATEUR

CPNEFP des industries chimiques.

LIEN VERS LES MÉTIERS (ROME)

H2504 : Encadrement d'équipe en industrie de transformation.

ACCESSIBILITÉ

Formation continue / Contrat de professionnalisation / VAE.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Présentiel et à distance
- › Pédagogie interactive alternant des apports de contenu théorique, des échanges, des analyses de situation, des mises en pratique
- › Support de formation remis aux participants

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

- › Repérage des compétences CQP par un auditeur certifié
- › Livret de suivi du parcours de développement des compétences
- › Guide d'évaluation des compétences

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum au 31 mars) → **Alexandra MARTIN**
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

6. QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL : PRÉVENTION SANTÉ ET NUTRITION



INTRA



SUR SITE



PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour

TARIF HT

Nous consulter

PUBLIC CONCERNÉ

Personnel ayant des horaires décalés

INTRODUCTION

Une alimentation équilibrée est un gage de bonne santé et contribue au bien-être de chaque individu. La nutrition est également une science regroupant plusieurs disciplines facilitant la compréhension des conseils alimentaires, de façon à permettre aux individus de rester en bonne santé. Une partie de ce que nous mangeons quotidiennement est utilisé pour la construction et le maintien dans un bon état des cellules composant notre organisme.

CONTENU DU PROGRAMME

- > Présentation synthétique de la naturopathie, prévention et éducation à la santé
- > Protéger et soutenir sa vitalité : tonicité, concentration, initiatives...
- > Identifier les principales contraintes rencontrées au travail (partage collectif des questionnaires envoyés en amont de la formation)
- > les cycles de sommeil et l'impact sur la santé : décalages horaires et alimentation à favoriser, l'importance de la mélatonine
Cas pratiques : suis-je en manque de mélatonine ?
- > Mettre en place les moyens et stratégies pour lutter contre la fatigue sur le poste de travail (identifier les symptômes)
- > Présentation des ressources et du carnet de route : mise en pratique

INTERVENANT

Naturopathe.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Apports méthodologiques, partage collectif
- > Ateliers
- > Remise du support de formation et du carnet de route personnalisé pour chaque participant

EVALUATION

QCM.

LE CONTENU DU PROGRAMME PEUT S'ADAPTER EN FONCTION DU BESOIN DE L'ENTREPRISE DE VOTRE DOCUMENT UNIQUE ET DE VOTRE SITE, EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → **Alexandra MARTIN**
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

7. RÉUSSIR VOS INTERVIEWS AVEC LE MÉDIA TRAINING



A définir en fonction de la demande



INSTITUT DE JOURNALISME DE BORDEAUX



PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour

TARIF HT

650 € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
715 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

- Toute Personne en charge d'intervenir en cas de situation de crise et devant faire face aux médias (Directeurs, Managers, Personnel d'astreinte...)

CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- > Comprendre le fonctionnement des journalistes
- > S'entraîner à être acteur face aux médias
- > Maîtriser les messages pour être entendu et compris
- > Gérer le temps médiatique et son stress

CONTENU DU PROGRAMME

9h00 - 9h30 : Tour de table et présentation des participants

Situations de crise / confrontations médiatiques : Restitution de cas réels par les participants

9h30 - 11h00 : Interview en configuration de conférence de presse

Chaque participant se fait le porte-parole devant la presse d'une situation de crise et répond aux questions des journalistes.

Ce dispositif permet de restituer au mieux les situations réelles, les conditions de pression médiatique et de tension.

- > Analyse de la séquence : ce qui est dit, entendu, compris et ce qui ne doit pas être dit (par le porte-parole et/ou par les journalistes)

11h00 - 12h30 : Interview enregistrée sur place avec un journaliste

Un seul participant reçoit (simulation : dans son bureau ou rencontre sur le terrain) un journaliste rédacteur de télévision qui l'interroge sur la situation de crise. L'interview est filmée par un journaliste reporter d'images et un extrait sera ensuite sélectionné au montage pour être diffusé dans le cadre d'un reportage télévisé.

- > Analyse sur le fond des Questions et des Réponses, reformulations et message essentiel
- > Analyse sur la forme du dispositif spécifique à l'interview télévisée : prise de contact, tournage et montage

14h30 - 17h30 : Interview en studio et en direct

Chaque participant passe en studio TV dans le rôle de l'invité du Journal télévisé pour être interviewé sur la situation de crise.

Durée de l'interview en direct : 3 minutes

- > Debriefing collectif de chacune des interviews sur le mode « points forts/Points faibles »

Bilan et exposé final : Comment fonctionnent les journalistes ?

- > Composition d'une rédaction de télévision
- > De la conférence de rédaction au traitement de l'information et à sa diffusion
- > Quel support ? besoins et contraintes du journalisme en TV, presse écrite, radio, web

INTERVENANT

Journaliste, IJBA Bordeaux.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Une formation assurée par des professionnels experts des Médias et de la Communication.
- > Mise en situation dans des conditions réelles, en studio, dans les locaux de Institut de Journalisme de Bordeaux Aquitaine

EVALUATION

Retour d'expérience et rapport individuel et collectif.

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → **Alexandra MARTIN**
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



SANTÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT ÉNERGIE

Dans l'industrie en général, et dans l'industrie chimique en particulier, la préoccupation permanente de la sécurité s'est progressivement muée en une véritable culture, partagée par l'ensemble des collaborateurs et sous-tendant toutes les activités du site industriel. Visant à se rapprocher du risque Zéro, elle est le fruit d'une collaboration étroite entre managers et opérateurs, alimentée par une subtile combinaison d'incitations réglementaires, de leviers managériaux et d'actions de communication participatives.

Chacun des acteurs, à son niveau a une partition à jouer et c'est l'objet des formations proposées par ACD que de lui permettre de disposer des méthodes et des outils adaptés à ses responsabilités et ses missions.



SANTÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT ÉNERGIE

8. CULTURE SÉCURITÉ : MISE À DISPOSITION DES ÉQUIPEMENTS AVANT INTERVENTION



2ÈME SEMESTRE 2022
(*intra nous consulter*)



BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

2 jours

TARIF HT

650 € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
750 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

En priorité des managers
et opérationnels de l'industrie
chimique, pétrochimique
et autres signataires
des documents de travail
(plan de prévention, permis de
travail, permis spécifiques ...)

OBJECTIFS

- > Acquérir les connaissances nécessaires à la mise en œuvre des outils de maîtrise santé sécurité environnement
- > Acquérir les connaissances nécessaires à la mise en sécurité des équipements avant l'intervention de son personnel ou de celui de l'entreprise extérieure

CAPACITÉ DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- > Améliorer sa culture santé sécurité et environnement
- > Utiliser correctement les outils de maîtrise de la sécurité
- > Participer à la performance de l'entreprise
- > Améliorer sa connaissance de la mise en sécurité des équipements avant intervention

CONTENU DU PROGRAMME

- > Enjeux
- > Responsabilité civile pénale
- > Engagement, exemplarité autorité et pouvoir
- > Facteurs organisationnels humains
- > Outils et bonnes pratiques

INTERVENANT

Experte SSE Industrie Chimique.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Une formation pratique adaptée aux besoins
- > Echange préalable à la formation permettant de connaître le niveau de connaissances SSE des participants en vue d'adapter le programme de formation
- > Pédagogie interactive : mise en situation par des exercices d'application fondés sur les situations vécues en entreprise et alternance de témoignages d'experts

ÉVALUATION

QCM suivi d'une correction collective.

LE CONTENU DU PROGRAMME
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → Alexandra MARTIN
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

9. PARCOURS SANTÉ SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT



A définir en fonction de la demande



BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS
Aucun

DURÉE
6 jours

TARIF HT
2580 € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
2830 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

- Responsable
- animateur
- Coordinateur
- Sécurité
- Santé
- Environnement
- Nouveaux dans la fonction depuis 2 ans

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le participant maîtrise les principales composantes du pilotage de la sécurité et de l'environnement dans l'entreprise.

CAPACITÉ DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- > Améliorer sa connaissance des pratiques santé sécurité et environnement
- > Mettre en œuvre des procédures adaptées
- > Participer à la performance de l'entreprise
- > Être capable de lister les principaux enjeux réglementaires

CONTENU DU PROGRAMME

Module 1

- > Rendre le stagiaire capable de réaliser une évaluation préventive des risques professionnels
- > Maîtriser les méthodes, les outils, le management

Module 2

- > Les systèmes de management SSE (Santé Sécurité Environnement)
- > les étapes de la mise en place, les outils, la philosophie des plus performants

Module 3

- > Document Unique
- > Evaluation des risques
- > Exposition des travailleurs aux substances chimiques
- > Elimination des comportements à risque
- > Etude de cas, Analyse Sécuritaire des Tâches

Module 4

- > Responsabilité en sécurité et environnement (et veille réglementaire)
- > MASE/UIC, formation des intervenants (DT40), habilitation des EE, exercices
- > Engagement démarche Responsible Care (RSE), indicateurs SSE, analyse d'un questionnaire HSE, étude d'un référentiel de vérification extérieure
- > Plan d'urgence, POI

Module 5

- > Fiche de Données de Sécurité
- > Etiquetage et classification CLP
- > Plan de prévention, permis de travail

Module 6

- > Communication à chaud
- > Plan de modernisation des installations

INTERVENANT

Experte SSE (ancien responsable HSE site Seveso seuil haut), juriste SSE.

ÉVALUATION

QCM.

FORMATION ADAPTÉE
EN FONCTION DES SPÉCIFICITÉS
DE L'ENTREPRISE

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → Alexandra MARTIN
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

10. ICPE - NIVEAU 1



A définir en fonction de la demande



BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS
Aucun

DURÉE
1 jour

TARIF HT
500 € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
650 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

- Directeur de site
- Ingénieur
- Technicien SSE

OBJECTIFS

Qu'est-ce qu'une ICPE, quel est son régime et quelles sont les prescriptions qui en découlent ?

Cette formation permet de s'initier au concept d'ICPE afin d'en maîtriser les enjeux réglementaires : être capable de mettre en service et exploiter une activité en respectant les intérêts protégés par la police des ICPE.

CONTENU DU PROGRAMME

Classement et régime juridique

- > Nomenclature des ICPE : présentation des rubriques
- > Les différents régimes et les procédures de déclaration, enregistrement, autorisation
- > Suivi du classement dans le temps :
 - Modifications notables et substantielles
 - Droit acquis à fonctionner

Exploitation

- > Les prescriptions à suivre – les évolutions récentes (« post-Lubrizon »)
- > L'articulation avec les autres polices (eau, air, déchets...)
- > L'importance de la veille réglementaire
- > La surveillance d'une ICPE (obligations déclaratives, contrôles)
- > La cessation d'une ICPE

Responsabilités et contentieux

- > Responsabilités civile, pénale, environnementale - Panorama des dernières décisions de justice en matière d'ICPE

INTERVENANT

Juriste.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance entre apports théoriques et cas concrets.

ÉVALUATION

QCM et remise d'une attestation de stage.

A l'issue de la formation, possibilité d'élaborer un dispositif des autorisations et des permis de travail, inhérent à votre entreprise.

LE CONTENU DU PROGRAMME
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → Alexandra MARTIN
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

11. ICPE – MISE EN PLACE DE LA DIRECTIVE SEVESO NIVEAU 2

A définir en fonction de la demande



BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS

Avoir suivi la formation sur la réglementation des ICPE ou connaître les grands principes

DURÉE

1 jour

TARIF HT

500 € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
650 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs de sites industriels à haut risque
- Ingénieurs
- Animateurs sécurité environnement
- Consultants sécurité environnement

OBJECTIFS

- > Comprendre et maîtriser la réglementation SEVESO 3
- > Classer les installations selon la nouvelle nomenclature des Installations classées (IC)

CONTENU DU PROGRAMME**1. Rappels réglementaires**

- > Règlement Reach
- > Règlement CLP
- > Code de l'environnement- Titre 1er ICPE
- > Directives européennes

2. La directive SEVESO

- > Genèse de la directive, structure de SEVESO 3
- > Evolutions par rapport à SEVESO 2 : impact sur la nomenclature des ICPE
- > Exigences de la SEVESO 3

2. Mise en pratique de la directive SEVESO 3

- > Substances et mélanges dangereux couverts
- > Principes généraux de classement : différentes étapes de détermination du régime ICP et du statut SEVESO :
 - Règle des dépassements directs
 - Règle de cumul
 - Règle des 2 %
- > Exercices et cas pratiques de classement pour s'exercer au classement SEVESO : utilisation des Fiches de données de sécurité (FDS)
- > Les outils
- > Les acteurs

INTERVENANT

Experte Santé Sécurité et Sécurité Industrielle.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance entre apports théoriques et les mises en situation au travers d'exemples concrets.

ÉVALUATION

QCM et remise d'une attestation de stage.

LE CONTENU DU PROGRAMME
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → **Alexandra MARTIN**
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

12. ATEX - SENSIBILISATION DU PERSONNEL

7 OCTOBRE



BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour

TARIF HT

300 € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
450 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

- Personnel amené à travailler en zone à risque d'explosion permanente (Zone 0), occasionnelle (Zone 1) et de courte durée (Zone 2)
- Exploitants
- Personnel administratif
- Sous-traitants et le personnel amené à travailler dans cette zone mais qui n'opèrent pas sur des équipements certifiés ATEX (opérations d'installation, de maintenance et de réparation)

OBJECTIFS

- > Connaître les risques en zone ATEX
- > Prévenir le risque ATEX
- > Sensibiliser le personnel

CONTENU DU PROGRAMME

- > Définition d'une zone ATEX
- > LIE
- > LES
- > Point Éclair Source de chaleur BLEVE
- > La réglementation
- > Code du travail
- > Directive pour les équipements destinés à être utilisés en zones ATEX : directive 2014/34/UE
- > Directive pour la sécurité des travailleurs : directive 1999/92/CE
- > Documentation obligatoire : DRPCE
- > Identifier les zones ATEX
- > Méthodologie du classement des zones Vapeurs, gaz, brouillard
- > Poussières
- > Dimensionnement des zones Graphisme des plans
- > Le matériel des zones ATEX
- > Risque d'inflammation
- > Marquage du matériel électrique et non-électrique
- > Prévention
- > Mesures techniques Organisation
- > Formation du personnel EPI

INTERVENANT

Experte Santé Sécurité et Sécurité Industrielle.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance de contenus théoriques et cas pratiques afin de permettre aux participants de s'approprier progressivement les outils et méthodes. Tout d'abord, l'animateur détaille les principes essentiels. Puis des exercices d'application et des études de cas illustrent ses exposés et facilitent l'appropriation des connaissances. Enfin, l'animateur termine la formation par des exercices de test. Les exercices pratiques sont élaborés en tenant compte des spécificités de l'activité professionnelle du stagiaires.

ÉVALUATION

Une attestation de formation sera délivrée à chaque participant, la formation devra être renouvelée tous les 3 ans.

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → **Alexandra MARTIN**
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

13. ACQUÉRIR LES BASES EN PRÉVENTION DES RISQUES CHIMIQUES - NIVEAU 1 & 2



2ÈME SEMESTRE 2022



BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

2 jours

TARIF HT

850 € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
950 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

Personne en charge
de réaliser l'évaluation
des risques chimiques

OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- > Dissocier et hiérarchiser les principaux dangers des produits chimiques
- > Identifier ces dangers sur le terrain, avec l'étiquetage
- > Rechercher les principales informations dans la fiche de donnée de sécurité
- > Se protéger en connaissance de cause
- > Mettre en œuvre de bonnes pratiques sur le terrain
- > Savoir renseigner, utiliser et exploiter le logiciel SEIRICH

CONTENU DU PROGRAMME

1. Introduction et notions indispensables

- > Enjeux et prévention du risque chimique
- > Évaluation du risque chimique
- > Réglementation

2. Méthodologie SEIRICH

- > Inventaire
- > Hiérarchisation / évaluation / pondération par EPI
- > Expertise
- > Planifications et suivi des actions de préventions

3. Outils et fonctionnalités

- > Editeur de fiche de poste
- > Exploitation des données
- > Editeur d'étiquette
- > Outil de simulation
- > Import / Expo

INTERVENANT

Experte Santé Sécurité et Sécurité industrielle site sensible, agréé IPRP, Certifié INRS formateur.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques, échanges d'expérience, cas pratiques sur le logiciel SEIRICH.

ÉVALUATION

- > QCM - chaque stagiaire doit venir avec son ordinateur portable (logiciel SEIRICH téléchargeable sous Windows uniquement)
- > Remise d'une attestation de stage

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → **Alexandra MARTIN**
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

14. MAITRISER L'OUTIL SEIRICH - NIVEAU 3



2ÈME SEMESTRE 2022



BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS

Une connaissance de base
sur le risque chimique serait
souhaitée (CLP-FDS)

DURÉE

1 jour

TARIF HT

500 € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
650 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

Personne en charge
de manager l'évaluation
des risques chimiques :
• Technicien / Responsable HSE
• Service de santé au travail
• Hygiéniste du travail ...

OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- > Se familiariser avec l'outil SEIRICH
- > Apprendre à l'utiliser en niveau 3
- > Evaluer le risque

CONTENU DU PROGRAMME

1. Introduction et notions indispensables

2. Les enjeux et la prévention du risque chimique

3. L'évaluation du risque chimique

4. La réglementation française

5. Présentation SEIRICH

- > Contexte
- > Les niveaux
- > Le logiciel
- > Méthodologie SEIRICH
- > Inventaire
- > Hiérarchisation des potentiels de risques
- > Evaluation des risques résiduels
- > Pondération par les EPI
- > Planification

6. Outils et fonctionnalités

- > Editeur de fiche de poste
- > Exploitation des données
- > Editeur d'étiquette
- > Outil de simulation
- > Import/Export
- > Synthèse et bilan

INTERVENANT

Experte Santé Sécurité et Sécurité industrielle site sensible, Certifié INRS formateur.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > Exercice pratique sur ordinateur
- > Mise en situation en évaluant le risque chimique sur des situations de travail

ÉVALUATION

- > QCM - chaque stagiaire doit venir avec son ordinateur portable (logiciel SEIRICH téléchargeable sous Windows uniquement)
- > Remise d'une attestation de stage

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → **Alexandra MARTIN**
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



2ÈME SEMESTRE 2022



BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour

TARIF HT

500 € € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
650 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

Personne manipulant
directement ou indirectement
des produits chimiques
dangereux

OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- > Connaître les principes du règlement CLP et la réglementation afférente
- > Comprendre la signification des pictogrammes
- > Être en capacité de classer les substances et les mélanges

CONTENU DU PROGRAMME

1. La réglementation

- > Recommandations du Système Général Harmonisé (SGH)
- > Objectifs du CLP
- > Réglementation européenne

2. Nouvelle classification des produits dangereux

- > Terminologie
- > Classes de danger
- > Critères de classification

3. L'étiquetage

- > Les symboles et pictogrammes
- > Les mentions d'avertissement
- > Les mentions de danger (phrases H)
- > Les conseils de prudence (phrases P)
- > L'aspect des étiquettes

4. Les effets du CLP

- > L'application du règlement
- > Les principales répercussions du règlement CLP au niveau des entreprises
- > Les FDS

INTERVENANT

Experte Santé Sécurité et Sécurité industrielle site sensible, Certifié INRS formateur.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance de contenus théoriques et cas pratiques afin de permettre aux participants de s'approprier progressivement les outils et méthodes. Tout d'abord, l'animateur détaille les principes essentiels. Puis des exercices d'application et des études de cas illustrent ses exposés et facilitent l'appropriation des connaissances. Enfin, l'animateur termine la formation par des exercices de test. Les exercices pratiques sont élaborés en tenant compte des spécificités de l'activité professionnelle du stagiaire.

ÉVALUATION

QCM suivi d'une correction collective.

LE CONTENU DU PROGRAMME
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → Alexandra MARTIN
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



2ÈME SEMESTRE 2022



BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS

La connaissance du règlement
CLP serait souhaitée

DURÉE

1 jour

TARIF HT

500 € € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
650 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne confrontée
à la mise en application
du règlement REACH
ou souhaitant une information
générale

OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

Connaître le règlement REACH applicable à tous les produits chimiques.

CONTENU DU PROGRAMME

1. REACH

- > Rappels réglementation CLP
- > Règlement européen n°1907/2006 REACH
- > Le rôle des différents acteurs, leurs obligations et les statuts des produits
- > Les processus de REACH : L'enregistrement, l'évaluation, l'autorisation, la restriction

2. Utilisation des données REACH

- > Le site de l'ECHA et le site de l'INERIS
- > Inventaire des produits chimiques et les obligations liées aux articles
- > Évaluation des données de l'inventaire
- > FDS et scénarii d'expositions (FDS étendue): son utilisation, sa qualité et la transmission de l'information

INTERVENANT

Formateur de terrain de haut niveau professionnel, doté d'un véritable sens de la pédagogie.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance de contenus théoriques et cas pratiques afin de permettre aux participants de s'approprier progressivement les outils et méthodes. Tout d'abord, l'animateur détaille les principes essentiels. Puis des exercices d'application et des études de cas illustrent ses exposés et facilitent l'appropriation des connaissances. Enfin, l'animateur termine la formation par des exercices de test. Les exercices pratiques sont élaborés en tenant compte des spécificités de l'activité professionnelle du stagiaire.

ÉVALUATION

QCM suivi d'une correction collective.

SUPPORTS DE FORMATIONS REMIS

Kit écriture, livrets récapitulatifs et corrigés des exercices.
Une attestation de formation sera délivrée à chaque participant.

LE CONTENU DU PROGRAMME
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → Alexandra MARTIN
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

17. TRANSPORT DES MATIÈRES DANGEREUSES



21 OCTOBRE



BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour

TARIF HT

500 € € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
650 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne impliquée
dans l'emballage, le transport,
le chargement ou décharge-
ment de Marchandises
Dangereuses :

- Cariste
- Manutentionnaire
- Services logistiques
- Magasins Expédition des déchets - Service Environnement
- Encadrant HSE
- Personne ayant l'obligation de suivre la formation 1.3 du Règlement ADR
- Personne souhaitant se préparer à l'examen de CSTMD

OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- > Connaître la réglementation encadrant le transport de marchandises dangereuses
- > Être formé au processus de transport de marchandises dangereuses
- > Répondre aux exigences du chapitre 1.3 de l'ADR

CONTENU DU PROGRAMME

- > Contexte réglementaire :
Règlement ADR / Arrêté TMD / Code de l'environnement / Code du travail
- > Rôles et responsabilités des différents intervenants
- > Classement des matières dangereuses & exemptions de l'ADR
- > Conditionnement des emballages
- > Signalisation/ placardage des véhicules
- > Les documents et équipements de bord
- > Règles de sécurité au poste de Chargement / Déchargement
- > Exercices pratiques

INTERVENANT

Formateur ayant son certificat de Conseiller à la Sécurité TMD, de terrain à haut niveau professionnel, doté d'un véritable sens de la pédagogie.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Alternance de contenus théoriques et cas pratiques afin de permettre aux participants de s'approprier progressivement les outils et méthodes.
Tout d'abord, l'animateur détaille les principes essentiels. Puis des exercices d'application et des études de cas illustrent ses exposés et facilitent l'appropriation des connaissances.
Enfin, l'animateur termine la formation par des exercices de test. Les exercices pratiques sont élaborés en tenant compte des spécificités de l'activité professionnelle du stagiaire.

ÉVALUATION

QCM suivi d'une correction collective.

LE CONTENU DU PROGRAMME
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → Alexandra MARTIN
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

18. SENSIBILISATION RISQUE HYDROGÈNE



2ÈME SEMESTRE 2022



BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour

TARIF HT

500 € € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
650 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne amenée
à effectuer des opérations
dans des zones avec
présence d'hydrogène

OBJECTIFS

- > Connaître les risques liés aux interventions sur un site opérant ou utilisant de l'hydrogène
- > Comprendre les mécanismes d'une explosion, ses causes, ses conséquences
- > Intégrer les consignes de sécurité définies par le Directeur de site

CONTENU DU PROGRAMME

- > Qu'est-ce que l'hydrogène ? Les caractéristiques de l'hydrogène (propriété chimique...)
- > Les différents modes de production de l'hydrogène (électrolyse, biomasse)
- > Les usages de l'hydrogène (industrie, énergie)
- > Le contexte réglementaire de l'hydrogène (ICPE, directives européenne ATEX, équipement sous pression...)
- > Les principaux risques en phase d'exploitation (ATEX, consignation)

INTERVENANT

Experte.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Cas illustrés, support pédagogique remis aux participants.

ÉVALUATION

QCM suivi d'une correction collective.

LE CONTENU DU PROGRAMME
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → Alexandra MARTIN
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



CHIMIE & MATÉRIAUX

La chimie et les matériaux doivent faire face à l'exigence de la société pour les procédés et produits toujours plus durables et plus sûrs. ACD Nouvelle-Aquitaine accompagnera les industriels dans le changement, l'innovation et la transition écologique (économie circulaire, chimie biosourcée...).



19. LES BASES DE LA CHIMIE



22 SEPTEMBRE



BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour

TARIF HT

500 € € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
650 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

Personnel n'ayant aucune
connaissance en chimie mais
travaillant dans une entreprise
chimique, pharmaceutique ou
pétrolière

OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- > Acquérir des notions de base de la chimie minérale et organique
- > Pouvoir comprendre ou communiquer avec les opérationnels
- > Connaître les différents composés et leurs particularités physico-chimiques
- > Comprendre l'application de la chimie en milieu professionnel

CONTENU DU PROGRAMME

1. Les fondements de la chimie

- > Composition de la matière
- > Les états de la matière
- > Réaction chimique
- > Les solvants et les solutions

2. Composés minéraux et organiques

- > Définitions
- > Molécules organiques
- > Hydrocarbures
- > Les principales fonctions en chimie organique
- > Notions d'isomérisation
- > Produits pharmaceutiques
- > Polymères

3. Composés minéraux et organiques (suite)

- > Acides et bases
- > Oxydation et réduction
- > Métaux et composés métalliques
- > Etiquetage

INTERVENANT

Docteur en chimie organique, Maître de conférence universitaire.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apport de fondements théoriques et cas concret.

SUPPORT PÉDAGOGIQUE

Document de synthèse remis à chaque participant.

ÉVALUATION

QCM suivi d'une correction collective.

LE CONTENU DU PROGRAMME
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → Alexandra MARTIN
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



16 OCTOBRE

BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour

TARIF HT

500 € € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
650 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

Tout public

OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

Acquérir des notions de génie chimique, processus, bilan et transfert.

CONTENU DU PROGRAMME

1. Génie chimique et opération unitaires

- > Généralités et histoire
- > Opérations de génie chimique
 - Prétraitement
 - Réaction
 - Séparation

2. Processus chimiques

- > Grandeurs physicochimiques
 - Notions générales
 - Dimensions
 - Systèmes d'unités
- > Les principales grandeurs
 - Physiques
 - Masse / densité → Force / pression → Vitesse / débit → Viscosité
- > Hydrostatique
 - Notions générales sur les fluides
 - Mesure de pression
- > Dynamique des fluides incompressibles
 - Régimes d'écoulement et perte de charge
 - Systèmes de pompage

3. Bilan et transferts

- > Bilan matière
 - Conservation de la matière
 - Etablissement de bilans
- > Bilan thermique
 - Principales lois
 - Etablissement de bilans thermiques
- > Transfert thermique
 - Conduction
 - Convection
 - Rayonnement
- > Echangeurs thermiques
 - Technologies d'échangeurs
 - Production de chaud et de froid

INTERVENANT

Docteur en chimie organique, Maître de conférence universitaire.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apport de fondements théoriques et cas concret.

SUPPORT PÉDAGOGIQUE

Document de synthèse remis à chaque participant.

ÉVALUATION

QCM suivi d'une correction collective.

LE CONTENU DU PROGRAMME
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → Alexandra MARTIN
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



A définir en fonction de la demande

BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour

TARIF HT

500 € € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
650 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

Personnel travaillant dans les
départements de Recherche
& Développement, marketing, ...

OBJECTIFS

- > Comprendre les notions liées à l'éco-conception
- > Utiliser la vision cycle de vie dans un projet
- > Connaître les différents outils et les étapes de la démarche
- > Appliquer les 12 principes de la chimie verte

CONTENU DU PROGRAMME

- > L'éco-conception : définition, vision cycle de vie, étapes
- > Les outils et méthodes disponibles pour mettre en œuvre une démarche d'éco-conception
- > Les spécificités du secteur de la chimie et des matériaux à prendre en compte dans une démarche d'éco-conception
- > Appliquer l'éco-conception avec les 12 grands principes de la chimie verte
- > La communication des résultats d'une démarche d'éco-conception : principes, normes et applications

INTERVENANT

Experte en éco-conception.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Exercices pratiques et 2 évaluations, retour d'expérience, échanges de pratiques, remise d'un support de formation.

ÉVALUATION

QCM.

LE CONTENU DU PROGRAMME
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → Alexandra MARTIN
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



8 NOVEMBRE



MUSÉUM D'HISTOIRE NATURELLE À BORDEAUX

PRÉ-REQUIS
Aucun

DURÉE
1 jour

TARIF HT
850 € € HT adhérent France
Chimie Nouvelle-Aquitaine /
950 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ
Tout public

OBJECTIFS

- > Découvrir les éléments de base sur la démarche du biomimétisme
- > S'inspirer des processus chimiques et des matériaux du vivant offrant des opportunités pour répondre aux enjeux des secteurs de la chimie verte et des matériaux industriels.

CONTENU DU PROGRAMME

- > Biomimétisme, c'est quoi ?
- > Pourquoi s'inspirer du vivant ?
- > Disciplines et secteurs d'application
- > Contexte national et international
- > Méthode
- > Définition et éléments historiques des matériaux bio-inspirés
- > Chimie du vivant et matériaux biologiques (composition, organisation, manufacture, caractéristiques et fonctions)
- > Applications et opportunités industrielles
- > Visite guidée du Muséum d'histoire naturelle de Bordeaux par le CEEBIOS.
L'objectif est d'amener les stagiaires à avoir un regard fonctionnel sur les organismes vivants. Le CEEBIOS donnera des clés d'analyse des systèmes biologiques en s'appuyant sur les spécimens exposés dans la galerie du Muséum.

INTERVENANT

CEEBIOS et GRAND TEMOIN : Laurent BILLON
Laurent BILLON est enseignant chercheur à l'Université de Pau, expert de la chimie et des matériaux bio-inspirés. Il présentera ses nombreux travaux et mettra en évidence les typologies de partenariats possibles entre la recherche et les entreprises pour faciliter le déploiement de projets bio-inspirés.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Conférence interactive, visite du Muséum.

ÉVALUATION

QCM.

LE CONTENU DU PROGRAMME
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → **Alexandra MARTIN**
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61





EXPERTISE

23. CONSEIL ET EXPERTISE SUR MESURE

ACCOMPAGNEMENT À LA GESTION SANTÉ - SÉCURITÉ - ENVIRONNEMENT :

- ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS : DOCUMENT UNIQUE (DU), RISQUE CHIMIQUE, RISQUE ATEX, ...
- GESTION DE LA SOUS-TRAITANCE ET DE LA CO-ACTIVITÉ : PLAN DE PRÉVENTION (PDP)
- ACCUEIL SÉCURITÉ, PLAN DE CIRCULATION ET FICHES DE POSTE
- ACCOMPAGNEMENT SUR LA SÉCURITÉ EN ENTREPRISE : AUDIT SÉCURITÉ
- SENSIBILISATION À LA SÉCURITÉ EN ENTREPRISE (THÉMATIQUE À DÉFINIR)
- RÉALISATION DE PLAN DE GESTION DES SOLVANTS (PGS)
- RISQUES PSYCHO-SOCIAUX (RPS)
- QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)
- ERGONOMIE, TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES (TMS), PRÉVENTION DE L'USURE PROFESSIONNELLE, PÉNIBILITÉ AU TRAVAIL, ERGONOMIE DE CONCEPTION ...
- DIAGNOSTIC RSE
- CONSEILLER SÉCURITÉ TRANSPORTS MATIÈRES DANGEREUSES PAR ROUTE (ADR, CLASSE 2 À 9 SAUF 7) : AUDIT, RAPPORT, ...
- PLAN DE CONTINUITÉ D'ACTIVITÉ (PCA)
- PLAN D'ACTIVITÉ DE REPRISE (PRA)
- MISE EN PLACE DE SYSTÈMES DE MANAGEMENT : RSE, QUALITÉ, ENVIRONNEMENT, SANTÉ, SÉCURITÉ
- GESTION DES DÉCHETS DANGEREUX

EXIGENCES RÉGLEMENTAIRES :

- ÉVALUATION DES EXIGENCES RÉGLEMENTAIRES : AUDIT DE CONFORMITÉ SANTÉ/SÉCURITÉ/ENVIRONNEMENT, DIAGNOSTIC RÉGLEMENTAIRE
- RÉALISATION D'AUDITS QSE : AUDIT SGS, RECOLLEMENT PAR RAPPORT À VOTRE ARRÊTÉ PRÉFECTORAL D'AUTORISATION OU D'ENREGISTREMENT, OU PAR RAPPORT À L'ARRÊTÉ DE PRESCRIPTIONS GÉNÉRALES APPLICABLE
- VEILLE, ALERTE ET ANALYSES RÉGLEMENTAIRES PERSONNALISÉES
- ACCOMPAGNEMENT DANS LA MISE EN CONFORMITÉ DES OBLIGATIONS REACH ...

ICPE - INSTALLATIONS CLASSÉES POUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT :

- ACCOMPAGNEMENT AU DOSSIER ICPE
- ASSISTANCE DANS LES RELATIONS AVEC LES AUTORITÉS : DREAL
- AUDIT DE CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE
- BILAN DE CLASSEMENT ICPE ...

TOUTES NOS THÉMATIQUES SONT PROPOSÉES EN FORMATION EN INTRA, SUR SITE, OU EN CONSEIL EXPERTISE EN FONCTION DU BESOIN PRÉCIS DE L'ENTREPRISE.

Inscription par mail ou par téléphone → Mathieu CHAILLOU
m.chaillo@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 68 36 90

EXPERTISE

24. VEILLE RÉGLEMENTAIRE ANNUELLE SSE



 1 ATELIER / TRIMESTRE

PRÉ-REQUIS
Aucun

DURÉE
2 jours répartis sur l'année
sous forme d'ateliers

TARIF HT
2100 € HT, frais de formateur
inclus

PUBLIC CONCERNÉ
Responsable SSE

OBJECTIFS

- > Comprendre la réglementation technique et évolutive
- > Faciliter la mise en œuvre de la réglementation
- > Répondre aux exigences des référentiels de management certifiés (ex ISO 14001)
- > Permettre un retour d'expérience des responsables HSE dans les industries de procédés (chimie, bois, médicaments...)

CAPACITÉ DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- > Maîtriser l'actualité réglementaire SSE
- > Mettre en œuvre une veille juridique et réglementaire

CONTENU DU PROGRAMME

Exemples de thématiques abordées :

- **REACH**
Suivi des substances incluses dans la liste des substances assujetties à autorisation, liste de substances « candidates » à l'autorisation ...
- **SEVESO**
Textes de transposition de la directive Seveso III, mise en œuvre des PPRT ...
- **ENVIRONNEMENT**
Émissions industrielles (« IED ») : suivi des BREF, niveaux d'émissions, eau, substances prioritaires, programme RSDE, ...

INTERVENANT

Experte juriste SSE.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- > 4 réunions par an sur la veille réglementaire en santé sécurité environnement
- > Une présentation des textes suivie d'un échange entre les participants du groupe sur les modalités d'application, éventuelles difficultés d'interprétation, de mise en œuvre ...
- > L'animation est assurée par Mathieu CHAILLOU, animateur Santé Sécurité Environnement d'ACD Nouvelle-Aquitaine

ÉVALUATION

QCM suivi d'une correction collective.

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → Mathieu CHAILLOU
m.chaillo@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 68 36 90



FORMATION EN INTRA

25. EXEMPLES DES THÉMATIQUES DES FORMATIONS À ADAPTER EN FONCTION DES ATTENTES DE L'ENTREPRISE

ACCOMPAGNEMENT AU MANAGEMENT, RESSOURCES HUMAINES & COMMUNICATION :

- ATELIER SUR LA CYBER SÉCURITÉ
- COMMUNIQUER PAR ÉCRIT EN GESTION DE CRISE
- COMMUNICATION DIGITALE : SOCIAL MÉDIA ET STRATÉGIE DES RÉSEAUX SOCIAUX
- FORMATION DE FORMATEUR
- DEVENIR TUTEUR EN ENTREPRISE
- RÉSOUDRE DES PROBLÈMES COMPLEXES
- CRÉER LES CONDITIONS DE LA 'MOTIVATION'
- DÉVELOPPER SA CRÉATIVITÉ ET CELLE DE SON ÉQUIPE
- GESTION DU STRESS
- GESTION DES CONFLITS
- PRATIQUES D'INTELLIGENCE COLLECTIVE
- MANAGER L'INTERGÉNÉRATIONNEL
- PILOTER LA PERFORMANCE
- AMÉLIORATION DES PROCESSUS
- COMMUNIQUER/ PRÉSENTER EFFICACEMENT
- LE MANAGEMENT MULTICULTUREL
- BIEN ÊTRE AU TRAVAIL: LA PSYCHOLOGIE POSITIVE EN PRATIQUE
- LA GESTION DE PROJETS
- CONDUITE DU CHANGEMENT
- LEADERSHIP ET « SOFT SKILLS »
- L'ORGANISATION APPRENANTE
- L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE
- LE MANAGEMENT TRANSVERSAL

STRATÉGIE DE COMMUNICATION DIGITALE : RÉSEAUX SOCIAUX ET E-RÉPUTATION :

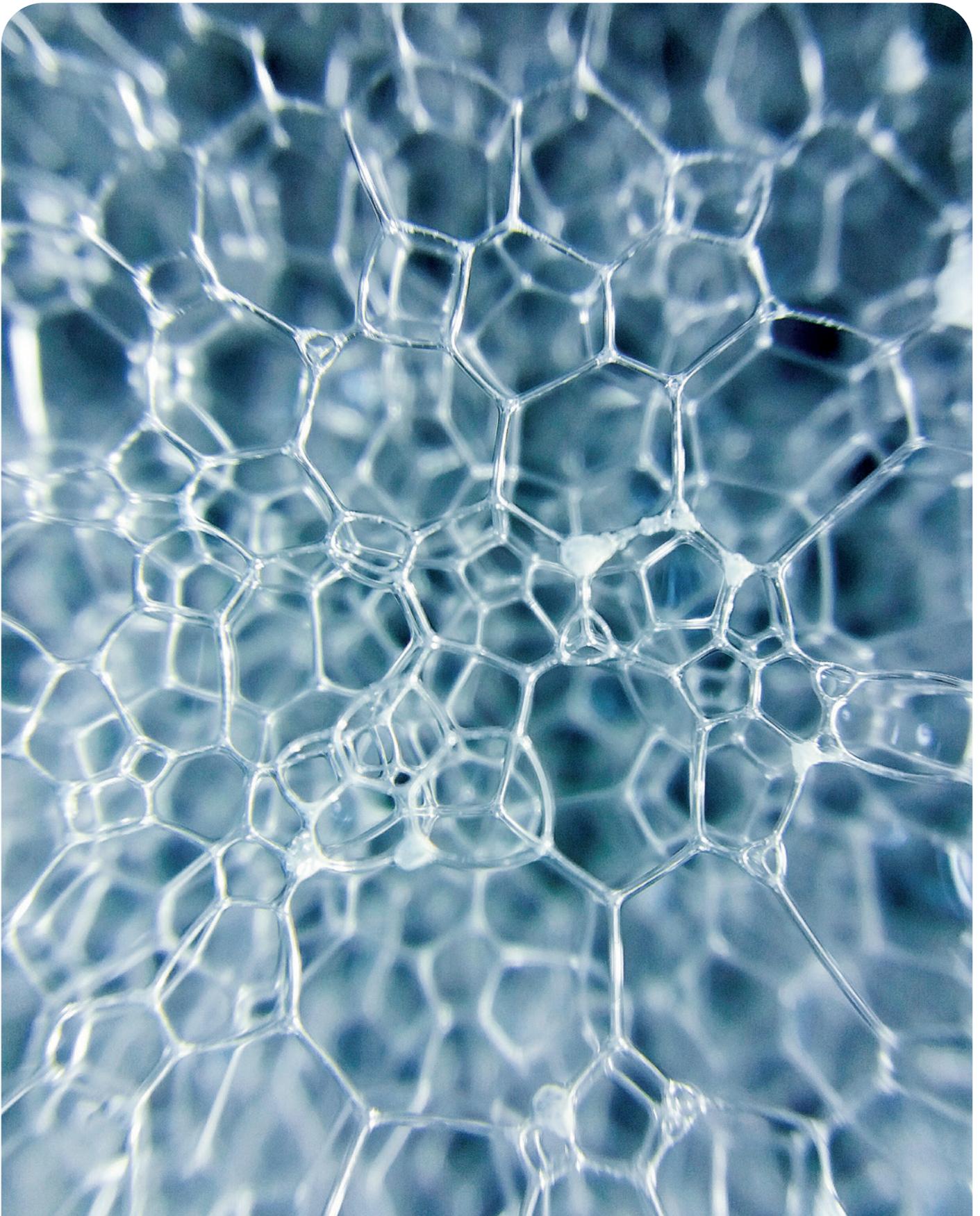
EXIGENCE RÉGLEMENTAIRE : FORMATION EN LIEN AVEC L'ACTUALITÉ DU DROIT SOCIAL EN COURS D'ANNÉE

TOUTES NOS FORMATIONS CATALOGUE PEUVENT ÊTRE RÉALISÉES EN INTRA ET EN INTER EN FONCTION DES SPÉCIFICITÉS DE VOTRE ENTREPRISE. N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONSULTER POUR ÉLABORER UNE PROPOSITION. NOUS CONVIENDRONS ENSEMBLE DE LA DATE DE FORMATION UN MOIS AVANT, POUR FACILITER L'ORGANISATION.



SI VOUS ÊTES EN SITUATION DE HANDICAP, MERCI DE CONTACTER LA RÉFÉRENTE HANDICAP, ALEXANDRA MARTIN AU 05 56 29 91 40, EN AMONT DE LA FORMATION.

Information par mail ou par téléphone → Alexandra MARTIN
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



Maison de l'industrie
40 avenue Maryse Bastié / 33520 Bruges
05 56 29 00 07 / acd@acd-na.fr

www.acd-na.fr