



# ACD

NOUVELLE-AQUITAINE

**Qualiopi**  
processus certifié

 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée  
au titre de la catégorie d'action suivante : **ACTIONS DE FORMATION**

## CATALOGUE FORMATIONS & PRESTATIONS 1<sup>ER</sup> SEMESTRE 2023









## ÉDITO

ACD Nouvelle-Aquitaine propose **un catalogue de formations** conçu par des experts pour répondre aux besoins opérationnels des industriels ( grands groupes, ETI, PME, start'up ) sur les thématiques suivantes : management, communication, santé, sécurité, qualité, chimie, sciences des matériaux et environnement.

Nous proposons également **une offre expertise et conseil** pour faciliter l'activité et la veille de nos clients.

En 2023, ACD Nouvelle-Aquitaine s'adapte aux nouvelles évolutions liées à son environnement : économie circulaire, chimie biosourcée et apporte des réponses concrètes face aux changements sociétaux.

Notre organisme de formation répond à l'ensemble des critères qualité des actions de formation **QUALIOPI** :

- L'identification précise des objectifs de la formation et son adaptation au public formé,
- L'adaptation des dispositifs d'accueil, de suivi pédagogique et d'évaluation aux publics de stagiaires,
- L'adéquation des moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement à l'offre de formation,
- La qualification professionnelle et la formation continue du personnel chargé des formations,
- Les conditions d'information du public sur l'offre de formation, ses délais d'accès et les résultats obtenus,
- La prise en compte des appréciations rendues par les stagiaires.

**Jean-Philippe RICARD**

Président - ACD Nouvelle-Aquitaine

### L'ÉQUIPE ACD NOUVELLE-AQUITAINE

EST À VOTRE ÉCOUTE POUR VOUS ACCOMPAGNER  
SUR L'ENSEMBLE DE VOS PROJETS :



**Frédéric BATAILLE**

Délégué Général

f.bataille@acd-na.fr



**Isabelle CHATAIGNÉ**

Assistante administrative  
& financière

acd@acd-na.fr



**Alexandra MARTIN**

Responsable du pôle formation  
et conseil & Référente Handicap

a.martin@acd-na.fr



**Mathieu CHAILLOU**

Responsable du pôle SSE

m.chaillou@acd-na.fr



**Elodie LACASSAGNE**

Responsable du pôle innovation

e.lacassagne@acd-na.fr



## **ACD NOUVELLE-AQUITAINE EST LE RÉSEAU DE LA FILIÈRE CHIMIE & MATÉRIAUX EN NOUVELLE-AQUITAINE**

ACD Nouvelle-Aquitaine rassemble **l'ensemble des acteurs et les ressources** permettant d'accompagner **les projets de développement**, individuels ou collectifs, des entreprises de la filière. ACD a été créée en 2010, à l'initiative de **France Chimie Nouvelle-Aquitaine, avec le soutien de l'État, de la Région Nouvelle-Aquitaine et de l'Europe.**

### **SES MISSIONS**

**ACD Nouvelle-Aquitaine** structure et anime la filière Chimie-Matériaux de la Nouvelle-Aquitaine, en partenariat étroit avec le Conseil régional.

**ACD Chimie & Matériaux** rassemble au sein de son réseau, l'ensemble des acteurs intervenant dans une chaîne de valeur, de la fourniture de matières premières, notamment biomasse, jusqu'à l'utilisation et au recyclage.

ACD Nouvelle-Aquitaine anime le Comité Stratégique Régional de Filière Chimie et Matériaux, au sein duquel se réunissent régulièrement l'Etat, le Conseil régional, les Collectivités territoriales, les structures d'accompagnement des entreprises, les pôles et clusters concernés par le développement de la filière.

Elle assure la promotion des compétences de la filière Chimie et Matériaux de la Nouvelle-Aquitaine auprès des donneurs d'ordre régionaux, nationaux et internationaux. Elle stimule et accompagne l'innovation des entreprises de la filière.

ACD Nouvelle-Aquitaine rapproche, au sein de la filière, les besoins et les compétences pour développer des projets d'innovation.

**ACD Innovation** recueille les besoins d'innovation chimie-matériaux des utilisateurs, en partenariat avec leurs représentants ( fédérations professionnelles, pôles et clusters... ).

Avec l'appui d'un Comité d'orientation scientifique, regroupant des experts industriels R&D, elle caractérise ces besoins et les rapproche des compétences présentes en Nouvelle-Aquitaine.

ACD Innovation met en relation les porteurs de projets et les centres techniques, dans un objectif de développement d'activités et d'opportunités business, au sein de différentes instances : journées techniques et webinaires, groupes de travail thématiques, convention d'affaires ...

ACD Innovation mobilise les compétences de son réseau pour accompagner notamment sur les aspects de financements, en partenariat étroit avec ADI, les projets d'innovation individuels et collaboratifs.

ACD apporte un support de conseil et de formation aux entreprises de la filière.

**ACD Formation**, mobilise l'expertise des industriels de la chimie pour la formation des salariés de l'industrie.

Organisme de branche, adossé à France Chimie Nouvelle-Aquitaine, ACD Formation propose un catalogue de parcours conçus par des industriels, pour les industriels, autour de la réglementation, la culture sécurité, la sûreté, la gestion des crises, les problématiques de management d'équipe ...

ACD Formation propose des formations, sur mesure, sur site et au poste de travail, pour répondre aux besoins spécifiques et opérationnels des industriels.

**ACD Expertise** accompagne les entreprises dans la gestion de leurs problématiques HSE et réglementaires :

Alertes réglementaires, veille réglementaire mutualisée, prestations de récolement d'arrêtés préfectoraux, Diagnostics et Audits de conformité réglementaire SSE ...



# CATALOGUE DE FORMATIONS 2023

## SOMMAIRE

### MANAGEMENT/ RH

|                                                                                          |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| 1. Actualiser vos connaissances sur la CCNIC .....                                       | 7     |
| 2. Durée et aménagement du temps de travail dans l'industrie chimique .....              | 8     |
| 3. Formation de formateur occasionnel .....                                              | 9     |
| 4. Animer et diriger une équipe .....                                                    | 10/11 |
| 5. Devenir tuteur en entreprise .....                                                    | 12/13 |
| 6. Conduire un entretien annuel d'évaluation .....                                       | 14/15 |
| 7. Conduire un entretien professionnel .....                                             | 16/17 |
| 8. CQP animateur d'équipe de fabrication de l'industrie chimique ( France chimie ) ..... | 18/19 |
| 9. Qualité de vie au travail : prévention santé et nutrition .....                       | 20    |
| 10. Réussir vos interviews avec le Média training .....                                  | 21    |

### SANTÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

|                                                                                             |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 11. Culture sécurité : mise à disposition des équipements avant intervention .....          | 23 |
| 12. Parcours Santé Sécurité Environnement .....                                             | 24 |
| 13. ICPE ( Niveau 1 ) .....                                                                 | 25 |
| 14. ICPE - Mise en place de la directive SEVESO ( Niveau 2 ) .....                          | 26 |
| 15. ATEX – Sensibilisation du personnel .....                                               | 27 |
| 16. Acquérir les notions de base en prévention des risques chimiques ( niveau 1 & 2 ) ..... | 28 |
| 17. Maîtriser l'outil SEIRICH d'évaluation des risques chimiques ( niveau 3 ) .....         | 29 |
| 18. Règlement CLP : les bases .....                                                         | 30 |
| 19. REACH .....                                                                             | 31 |
| 20. Transport des Matières Dangereuses .....                                                | 32 |
| 21. Sensibilisation risque hydrogène .....                                                  | 33 |

### CHIMIE & MATÉRIAUX

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| 22. Bases de la chimie .....                          | 35 |
| 23. Génie Chimique .....                              | 36 |
| 24. La démarche d'éco-conception dans la chimie ..... | 37 |
| 25. Biomimétisme .....                                | 38 |
| 26. Bioplastiques : une alternative matériaux .....   | 39 |

### EXPERTISE

|                                           |    |
|-------------------------------------------|----|
| 27. Conseil et expertise sur mesure ..... | 40 |
| 28. Veille réglementaire .....            | 41 |

### FORMATION EN INTRA

|                                                                                                      |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 29. Exemples des thématiques des formations à adapter en fonction des attentes de l'entreprise ..... | 42 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|





## MANAGEMENT / RH / COMMUNICATION

L'enjeu de la formation est essentiel pour les industriels, dans un environnement de travail qui évolue rapidement. ACD pourra donc vous accompagner à travers ses formations dans la conduite et la mise en oeuvre de votre politique RH et de votre stratégie d'entreprise. Les formations de management quant à elles, permettront de développer vos performances collectives et d'accompagner l'évolution individuelle de vos collaborateurs.

ACD propose des formations en média training et communication de crise.  
Toutes nos formations sont uniques et spécialement conçues pour vous.



# 1. ACTUALISER VOS CONNAISSANCES SUR LA CCNIC

1<sup>ER</sup> SEMESTRE 2023
**BRUGES (33) OU LA ROCHELLE (17)**  
 ( En fonction des inscrits )

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## DURÉE

1 jour

## TARIF HT

 435 € HT adhérent France  
 Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
 625 € HT non-adhérent

## PUBLIC CONCERNÉ

- DRH
- RRH
- DAF
- RAF
- Cadres
- Collaborateurs ou toute personne appelée à conduire, gérer du personnel

## OBJECTIFS

Sécuriser votre pratique et appliquer de manière efficiente la convention collective de votre entreprise.

## CAPACITÉ DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

Etude des spécificités de la Convention Collective Nationale des Industries Chimiques relatives à la formation, à l'exécution, à la suspension et à la rupture du contrat de travail.

## CONTENU DU PROGRAMME

### 1. Formation du contrat

- › Embauchage, engagement
- › Garanties à l'embauche
- › Période d'essai

### 2. Exécution du contrat

- › Ancienneté
- › Durée du travail
- › Salaires

### 3. Suspension du contrat

- › Congés
- › Maladie, accident
- › Maternité

### 4. Rupture du contrat

- › Préavis
- › Indemnités de licenciement
- › Départ et mise à la retraite

## INTERVENANT

**Gilles Lemaire**, Délégué Général de France Chimie Ile de France et Représentant des France Chimie Régionales à la Commission sociale de la branche chimie.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Alternance théorie / exercices pratiques
- › Des échanges de bonnes pratiques entre professionnels
- › Remise d'un document support de stage

## ÉVALUATION

Le stagiaire remplit une grille d'évaluation de la formation.

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
 a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



## 2. DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL DANS L'INDUSTRIE CHIMIQUE

2<sup>ÈME</sup> SEMESTRE 2023

**BRUGES (33) OU LA ROCHELLE (17)**  
( En fonction des inscrits )

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### DURÉE

1 jour

### TARIF HT

550 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
625 € HT non-adhérent

### PUBLIC CONCERNÉ

- DRH
- RRH
- DAF
- RAF
- Cadres
- Collaborateurs ou toute personne appelée à conduire, gérer du personnel

### OBJECTIFS

Maîtriser les dispositifs légaux et réglementaires du temps de travail dans le cadre de la Convention Collective Nationale des Industries chimiques.

### CONTENU DU PROGRAMME

#### 1. Travail effectif et horaire normal affiché

- › Définition du travail effectif ( restauration, pause, habillage et déshabillage, douche, déplacement, trajet et astreinte )
- › Notion d'horaire normal affiché

#### 2. Horaire et repos

- › Horaire et repos journalier
- › Horaire et repos hebdomadaire

#### 3. Décompte et paiement des heures supplémentaires

- › Modalités de décompte du temps de travail
- › Calcul et paiement des heures supplémentaires

#### 4. Aménagement du temps de travail dans la CCNIC

- › Travail de nuit
- › Travail par cycle en continu et semi-continu
- › Journée de réduction du temps de travail (JRTT)
- › Modulation et annualisation du temps de travail

#### 5. Forfait cadre et non cadre

- › Forfait sans référence horaire, forfait heures, forfait jours

### INTERVENANT

**Gilles Lemaire**, Délégué Général de France Chimie Ile de France et Représentant des France Chimie Régionales à la Commission sociale de la branche chimie.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Echanges de bonnes pratiques, remise d'un support technique approfondi.

### ÉVALUATION

Le stagiaire remplit une grille d'évaluation de la formation et QCM.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE  
DE VOTRE DOCUMENT UNIQUE  
ET DE VOTRE SITE, EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

### 3. FORMATION DE FORMATEUR OCCASIONNEL

2<sup>ÈME</sup> SEMESTRE 2023

À DÉFINIR

#### PRÉ-REQUIS

Aucun

#### DURÉE

2 jours

#### TARIF HT

850 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
1150 € HT non-adhérent /  
Intra nous consulter

#### PUBLIC CONCERNÉ

Salariés chargés d'animer des  
formations ou appelés à l'être.

#### OBJECTIF GÉNÉRAL

Développer ses pratiques de conception, d'animation et d'évaluation de formation en interne.

#### OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- › Construire des séquences pédagogiques d'apprentissage
- › Concevoir des objectifs pédagogiques
- › Maîtriser les techniques d'animation de formation
- › Evaluer la formation

#### CONTENU DU PROGRAMME

##### 1. Le champ de la formation

- › Les missions de la formation
- › Les besoins de l'entreprise
- › Les objectifs du formateur

##### 2. Les constituants d'une action de formation

- › Finalité
- › Objectifs et niveaux d'objectifs
- › Résultats escomptés en capacités et compétences
- › Programmes et objectifs de formation
- › La construction séquencée et progressive
- › Le timing
- › Les objectifs pédagogiques

##### 3. Préparation de l'animation

- › Les supports du formateur
- › Les supports d'animation
- › Les supports remis aux participants : Règles d'élaboration, et quand les remettre ?
- › Le timing de l'animation
- › La maîtrise des «aides» pédagogiques

##### 4. L'animation des groupes et l'implication des participants

- › Dynamique des groupes
- › Identification des profils, et comment faire avec
- › Communication pédagogique, gestion des conflits
- › Les résistances au changement
- › L'importance de l'accueil, des rythmes
- › Les clefs de la motivation en formation
- › L'escalier pédagogique, la distance pédagogique, les vecteurs d'apprentissage
- › La gestion de la pédagogie positive, des échecs, ...

#### INTERVENANT

Expert.

#### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie interactive, mises en situation, échanges, analyses partagées des pratiques, apports à façon, étude de cas.

#### ÉVALUATION

QCM et suivi à distance si nécessaire.

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



## 4. ANIMER ET DIRIGER UNE ÉQUIPE



2ÈME SEMESTRE 2023



BRUGES (33)

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### DURÉE

3 jours

### TARIF HT

1350 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
1500 € HT non-adhérent

### PUBLIC CONCERNÉ

- Salariés chargés de manager une équipe
- Chef d'équipe
- Chef d'atelier
- Responsable...

### OBJECTIFS

Le professionnalisme du manager s'observe à travers les actes quotidiens : recevoir un collaborateur, faire le point sur les résultats de l'équipe, intervenir pour régler un différend, préparer une réunion de service, construire, gérer et suivre les tableaux de bord, reporter les informations...

Ce savoir-faire s'appuie sur un ensemble de méthodes et de techniques pragmatiques. Cette formation au management s'adresse à tous ceux qui ressentent le besoin d'enrichir leurs pratiques managériales avec des outils concrets.

### CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- › Faire des objectifs un véritable outil de pilotage et de management
- › Créer les conditions de l'adhésion de l'équipe aux objectifs
- › Mobiliser les collaborateurs pour atteindre leurs objectifs
- › Gérer les compétences individuelles et collectives
- › Capitaliser sur le suivi et le bilan des résultats

### CONTENU DU PROGRAMME

#### 1. Le positionnement hiérarchique

- › Les sens du management et de l'animation d'équipe
- › Des approches de « roues managériales », pour situer les champs du management
- › Auto positionnement des managers : Reconnaître son style
- › Le juste positionnement entre l'entreprise et les salariés
- › L'autorité et le pouvoir : ses constituants, sa juste maîtrise et ses limites

#### 2. La communication opérationnelle

- › Les fondamentaux de la communication
- › La communication opérationnelle
- › Les techniques de communication et d'écoute adaptées
- › Des techniques d'entretiens, appliquées aux entretiens
- › L'anticipation et la gestion de tensions
- › Les clefs pour réussir l'animation de différents types de réunions

#### 3. Le management de la motivation et l'accompagnement du changement

- › Les différentes approches de la motivation. Les connaître et les mettre en œuvre
- › Les éléments majeurs de la démotivation dans une entreprise
- › La place de la motivation dans l'autonomie et dans la performance
- › Savoir identifier la motivation de ses salariés
- › La résistance au changement et son management

#### 4. Le travail d'équipe

Éléments de méthodologie relatifs à :

- › La dynamique de groupe
- › Des méthodes créatives d'animation de séquences de travail
- › Des outils pertinents de prises de décisions en collectif
- › Des méthodes d'analyse et de résolution de problèmes
- › Éléments de gestion de projets

[SUITE >](#)



### 5. La gestion des compétences

Savoir :

- › Définir et identifier la compétence
- › Construire et consolider la compétence
- › Manager la compétence
- › Pousser et suivre l'autonomie des salariés
- › Découvrir et se saisir des différents styles de management
- › Adapter son management en fonction des profils d'autonomie de chacun, manager / salarié
- › Évaluer
- › Déléguer

### INTERVENANT

Experte en innovation managériale.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Animation interactive, alternant des apports de contenus, des échanges, des analyses de situation, des mises en pratique
- › Nous limiterons les apports théoriques au maximum, pour privilégier l'opérationnalité et les mises en situation

### EVALUATION

Mise en situation et QCM.



Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



## 5. DEVENIR TUTEUR EN ENTREPRISE



2ÈME SEMESTRE 2023



À DÉFINIR

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### DURÉE

1 jour

### TARIF HT

550 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent /  
Intra nous consulter

### PUBLIC CONCERNÉ

Salariés chargés d'actions  
de tutorat ou appelés à l'être.

### OBJECTIFS

Permettre aux participants de se saisir et de mettre en œuvre des méthodes et outils leur permettant d'assurer leur mission de tuteur.

### CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- › Sensibiliser et former des collaborateurs d'entreprise afin qu'ils assurent la fonction de tuteur dans l'entreprise.
- › Acquérir des outils et méthodes d'accompagnement individuel.

### CONTENU DU PROGRAMME

#### 1. Les applications et l'intérêt du tutorat en entreprise

- › Le tutorat comme élément de stratégie de l'entreprise
- › Intérêt économique et financier
- › Attractivité des candidats
- › Image de marque
- › Déficit de compétences internes ou externes sur le marché du travail
- › Transmission des repères et savoir-faire

#### 2. Le champ du tutorat

- › Les missions du tutorat
- › Les besoins de l'entreprise
- › Les objectifs du tuteur
- › Les attentes du tuteur
- › Les images de l'entreprise à transmettre
- › Les équilibres
- › La culture
- › Les personnes
- › Le «mode d'emploi» de l'entreprise

#### 3. Les contenus du tutorat

- › Technique de communication opérationnelle adaptée
- › L'organisation de l'accueil
- › Capacités et compétences : la différence entre tutorat et formation
- › Les objectifs poursuivis : Typologie et niveaux d'objectifs
- › La performance et ses constituants
- › La motivation : Des clefs pour la maintenir, la développer
- › La construction de l'autonomie et de la responsabilité : Adapter son mode de tutorat
- › La construction d'un parcours de tutorat, d'une séquence de tutorat : Les situations apprenantes
- › Le contrôle et les évaluations : Méthode et outils

#### 4. La juste place du tuteur

- › Les différentes positions possibles
- › Rôle hiérarchique ou non
- › Particularité des contrats en alternance : Créer, maintenir une relation porteuse avec les organismes de formation concernés, lorsqu'il y en a (Principe du référent, du livret de suivi, de l'alternance vraie...).

SUITE &gt;



### INTERVENANT

Expert.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie interactive, mises en situation, échanges, analyses partagées des pratiques, apports à façon, étude de cas.

### EVALUATION

Mise en situation et QCM.



Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

## 6. CONDUIRE UN ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION



INTRA



SUR SITE

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### DURÉE

1 jour

### TARIF HT

Nous consulter

### PUBLIC CONCERNÉ

- Manager
- Tout collaborateur ayant une mission d'encadrement dans l'entreprise

### INTRODUCTION

L'entretien annuel d'évaluation ( ou d'appréciation ) est un rendez-vous incontournable entre le manager et ses collaborateurs pour évaluer les compétences professionnelles du collaborateur, identifier ses points forts et ceux à améliorer, fixer des objectifs pour l'année à venir. C'est en effet un moment privilégié de dialogue : il fait concorder au mieux l'intérêt de l'entreprise avec les aspirations du collaborateur.

### OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- › Connaître les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation et intégrer cette démarche dans le rôle du manager
- › Acquérir les comportements efficaces
- › Connaître la structure de ce type d'entretien et savoir fixer des objectifs alignés
- › S'entraîner activement à la conduite de cet entretien

### CONTENU DU PROGRAMME

#### 1. Les opportunités et contraintes de l'entretien annuel d'évaluation

- › Repérer la place de l'entretien annuel d'évaluation dans la stratégie de l'entreprise
- › Identifier les avantages pour le manager et le collaborateur
- › Différencier cet entretien des autres
- › Faire de l'évaluation un acte de management et de développement des compétences

#### 2. L'organisation de l'entretien

- › S'approprier le support et comprendre le calendrier de réalisation
- › Mener l'entretien avec outils et méthodes
- › Clarifier et formaliser la mission, les fonctions et les responsabilités de chaque collaborateur
- › Mener d'une évaluation concertée et objective autour de critères concrets

#### 3. La préparation de l'entretien annuel d'évaluation

- › Préparer l'entretien et le collaborateur
- › Repérer les outils de l'entreprise optimisant l'entretien
- › Identifier les objectifs collectifs en lien avec la stratégie de l'entreprise évaluer l'objectif individuel
- › Fixer un objectif, s'approprier la méthode

#### 4. La conduite de l'entretien

- › Suivre un processus en optimisant le déroulement de l'entretien
- › Appliquer les différentes méthodologies applicables en entreprise
- › Mettre en œuvre l'écoute active et la communication en « face à face », reformuler
- › Entendre les motivations et démotivations
- › Identifier les différents types de positionnement et leurs incidences sur l'échange
- › Reformuler à l'écrit et à l'orale

#### 5. Les incertitudes sur l'entretien annuel d'évaluation

- › Formaliser l'entretien
- › Imposer un plan d'action
- › Faire de l'entretien un outil de management
- › Conduire l'entretien et gérer les situations difficiles

SUITE &gt;





### INTERVENANT

Experte en innovation managériale.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Exercices pratiques et évaluation
- › Retour d'expérience et échanges de pratiques
- › Remise d'un livret pédagogique aux participants

### EVALUATION

QCM.



Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

## 7. CONDUIRE UN ENTRETIEN PROFESSIONNEL



INTRA



SUR SITE

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### DURÉE

1 jour

### TARIF HT

Nous consulter

### PUBLIC CONCERNÉ

- Chef d'établissement
- DRH
- RRH
- Manager
- Tout collaborateur ayant une mission d'encadrement dans l'entreprise

### INTRODUCTION

La loi relative à la formation professionnelle, adoptée le 5 mars 2014, renforce le rôle de l'entretien professionnel et en fait un outil majeur au service de la professionnalisation. Distinct de l'entretien d'évaluation, il devra être systématiquement proposé au collaborateur, tous les deux ans, sous peine de sanctions et fera l'objet d'un suivi tous les 6 ans. Cette formation à l'entretien professionnel fournit des outils et des méthodes permettant de préparer, structurer et mener efficacement ces entretiens.

### OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- › Distinguer l'entretien annuel d'évaluation et l'entretien professionnel
- › Permettre au dirigeant et à ses managers de « photographier » des compétences à leur disposition, afin de les faire correspondre à leurs besoins
- › Utiliser ce rendez-vous pour travailler la mobilisation et la motivation des équipes et la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

### CONTENU DU PROGRAMME

#### 1. Intégrer les évolutions légales suite à la loi de 2014 et la loi du 05 septembre 2019 sur la formation professionnelle

- › Se familiariser avec les points clés de la loi sur la formation professionnelle.
- › Situer les enjeux et les spécificités de l'entretien professionnel : différencier l'entretien annuel, quelle posture adopter, quels outils utiliser, quels support...
- › Maîtriser les caractéristiques des différents dispositifs : Congé Personnel de Formation-CPF, VAE, professionnalisation, Bilan de compétences, conseil en évolution professionnelle, etc...

#### 2. Les outils de la compétence

- › La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences : de quoi parlons-nous ?
- › Savoir utiliser les outils mobilité/ compétences de l'entreprise et de la branche
- › Descriptif d'emploi
- › Le référentiel emploi-compétences
- › Aires de mobilité

#### 3. S'entraîner activement à conduire les entretiens professionnels

- › Se doter d'une structure d'entretien type
- › S'entraîner à la pratique des différentes étapes de l'entretien, en adoptant la bonne posture
- › Objectiver son appréciation par la méthode des faits significatifs
- › Aider le collaborateur à clarifier son projet professionnel
- › Identifier des actions de développement pertinentes au regard des objectifs

#### 4. Assurer le suivi et la traçabilité des entretiens professionnels

- › Renseigner le support et faire un suivi régulier des actions de développement et du projet professionnel du collaborateur
- › Comprendre le rôle des différents acteurs (Managers, RH, collaborateurs)

SUITE &gt;



### INTERVENANT

Experte en innovation managériale.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Exercices pratiques et évaluation
- › Retour d'expérience et échanges de pratiques
- › Remise d'un livret pédagogique aux participants

### EVALUATION

QCM.



Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

## 8. CQP ANIMATEUR D'EQUIPE DE FABRICATION DANS L'INDUSTRIE CHIMIQUE

Certificat de qualification professionnelle ( Code Certif Info n° 84656 )



**LIEU : SUR SITE OÙ ACD À BRUGES (33), LA ROCHELLE (17) OU BASSIN DE LACQ (64)**



**8 / 22 / 23 JUIN - 30 / 31 AOÛT - 14 / 15 / SEPTEMBRE - 20 OCTOBRE - 23 / 24 NOVEMBRE - 1 DECEMBRE**

( Inscription obligatoire avant le 15 mars 2023 )

### PRÉ-REQUIS

- Aucun
- Repérage des compétences par un auditeur certifié

### DURÉE

11 jours, soit 77 heures  
( possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences )

### TARIF HT

5000€ HT

### PUBLIC CONCERNÉ

- Superviseur (seuse) fabrication
- industries de process
- Chef de quart de fabrication
- Chef de poste de fabrication
- Chef d'équipe de fabrication

### INTRODUCTION

Le CQP Animateur(trice) d'équipe de fabrication est en lien avec les métiers de Superviseur(seuse) de fabrication industries de process. Le(la) superviseur(seuse) de fabrication pilote au quotidien la production d'un atelier, d'une unité de fabrication en résolvant les problèmes courants, dans le cadre du planning défini et des règles QHSSE. Il (elle) anime directement une équipe d'opérateurs.

### LES 6 UNITÉS DE COMPÉTENCES DU CQP

- › **Compétence 1** - Organiser et suivre l'activité de fabrication sur son secteur
- › **Compétence 2** - Organiser l'activité des membres de l'équipe au quotidien
- › **Compétence 3** - Communiquer et animer une équipe
- › **Compétence 4** - Animer la politique QHSSE sur son secteur et contrôler l'application des règles
- › **Compétence 4bis** (option) - Animer la politique BPF (Bonnes Pratiques de Fabrication) et QHSSE sur son secteur et contrôler l'application des règles associées
- › **Compétence 5** - Suivre l'activité, formaliser et transmettre les informations associées
- › **Compétence 6** - Améliorer l'activité et animer des actions de progrès

### OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- › Pilotage et contrôle du déroulement du programme fabrication, dans le respect du planning
- › Organisation, coordination et management de l'équipe de fabrication
- › Contrôle des installations de fabrication et de leur mise à disposition dans le cadre des interventions de maintenance
- › Arrêt et remise en service des installations de fabrication
- › Contrôle du fonctionnement des installations et investigations des pannes et dysfonctionnements, propositions d'améliorations
- › Gestion et contrôle de l'utilisation des moyens matériels / équipements de production (produits, matériels et matières premières)
- › Contrôle de l'application des règles QHSSE
- › Établissement des rapports journaliers et fiches d'incidents – transmission des consignes à la relève

### DÉBOUCHÉS

**Les secteurs de production chimique sont les suivants :**

- › Chimie minérale ( fabrication de gaz industriels, colorants, pigments, produits azotés, engrais, fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base )
- › Chimie organique ( fabrication de caoutchoucs synthétiques, matières plastiques de base, fabrication d'autres produits chimiques organique de base )
- › Spécialités chimiques ( pesticides, peintures, encres, vernis, mastics, produits explosifs, colles, huiles essentielles )
- › Savons, parfums et produits d'entretien
- › Fabrication de produits pharmaceutiques de base

SUITE >



# CQP ANIMATEUR D'EQUIPE DE FABRICATION DANS L'INDUSTRIE CHIMIQUE *(suite)*

Certificat de qualification professionnelle ( Code Certif Info n° 84656 )



## RÉPERTOIRE NATIONAL DES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES

Inscrit sur demande ( voir fiche n° 26294 ).

## CERTIFICATEUR

CPNEFP des industries chimiques.

## LIEN VERS LES MÉTIERS ( ROME )

H2504 : Encadrement d'équipe en industrie de transformation.

## ACCESSIBILITÉ

Formation continue / Contrat de professionnalisation / VAE.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Présentiel et à distance
- › Pédagogie interactive alternant des apports de contenu théorique, des échanges, des analyses de situation, des mises en pratique
- › Support de formation remis aux participants

## DISPOSITIF D'ÉVALUATION

- › Repérage des compétences CQP par un auditeur certifié
- › Livret de suivi du parcours de développement des compétences
- › Guide d'évaluation des compétences



Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum au 31 mars ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

## 9. QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL : PRÉVENTION SANTÉ ET NUTRITION



INTRA



SUR SITE

### PRÉ-REQUIS

Aucun

### DURÉE

1 jour

### TARIF HT

1150€ HT jour intra

### PUBLIC CONCERNÉ

Personnel ayant des horaires décalés

### INTRODUCTION

Une alimentation équilibrée est un gage de bonne santé et contribue au bien-être de chaque individu. La nutrition est également une science regroupant plusieurs disciplines facilitant la compréhension des conseils alimentaires, de façon à permettre aux individus de rester en bonne santé. Une partie de ce que nous mangeons quotidiennement est utilisé pour la construction et le maintien dans un bon état des cellules composant notre organisme.

### CONTENU DU PROGRAMME

- › Présentation synthétique de la naturopathie, prévention et éducation à la santé
- › Protéger et soutenir sa vitalité : tonicité, concentration, initiatives...
- › Identifier les principales contraintes rencontrées au travail  
( partage collectif des questionnaires envoyés en amont de la formation )
- › les cycles de sommeil et l'impact sur la santé : décalages horaires et alimentation à favoriser, l'importance de la mélatonine  
Cas pratiques : suis-je en manque de mélatonine ?
- › Mettre en place les moyens et stratégies pour lutter contre la fatigue sur le poste de travail  
( identifier les symptômes )
- › Présentation des ressources et du carnet de route : mise en pratique

### INTERVENANT

Naturopathe.

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Apports méthodologiques, partage collectif
- › Ateliers
- › Remise du support de formation et du carnet de route personnalisé pour chaque participant

### EVALUATION

QCM.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE  
DE VOTRE DOCUMENT UNIQUE  
ET DE VOTRE SITE, EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



2 MARS 2023



INSTITUT DE JOURNALISME DE BORDEAUX

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

750 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
850 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

- Toute Personne en charge d'intervenir en cas de situation de crise et devant faire face aux médias (Directeurs, Managers, Personnel d'astreinte...)

**CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION**

- › Comprendre le fonctionnement des journalistes
- › S'entraîner à être acteur face aux médias
- › Maîtriser les messages pour être entendu et compris
- › Gérer le temps médiatique et son stress

**CONTENU DU PROGRAMME****9h00 - 9h30 : Tour de table et présentation des participants**

Situations de crise / confrontations médiatiques : Restitution de cas réels par les participants

**9h30 - 11h00 : Interview en configuration de conférence de presse**

Chaque participant se fait le porte-parole devant la presse d'une situation de crise et répond aux questions des journalistes.

Ce dispositif permet de restituer au mieux les situations réelles, les conditions de pression médiatique et de tension.

- › Analyse de la séquence : ce qui est dit, entendu, compris et ce qui ne doit pas être dit (par le porte-parole et/ou par les journalistes)

**11h00 - 12h30 : Interview enregistrée sur place avec un journaliste**

Un seul participant reçoit (simulation : dans son bureau ou rencontre sur le terrain) un journaliste rédacteur de télévision qui l'interroge sur la situation de crise. L'interview est filmée par un journaliste reporter d'images et un extrait sera ensuite sélectionné au montage pour être diffusé dans le cadre d'un reportage télévisé.

- › Analyse sur le fond des Questions et des Réponses, reformulations et message essentiel
- › Analyse sur la forme du dispositif spécifique à l'interview télévisée : prise de contact, tournage et montage

**14h30 - 17h30 : Interview en studio et en direct**

Chaque participant passe en studio TV dans le rôle de l'invité du Journal télévisé pour être interviewé sur la situation de crise.

Durée de l'interview en direct : 3 minutes

- › Debriefing collectif de chacune des interviews sur le mode « points forts/Points faibles »

**Bilan et exposé final : Comment fonctionnent les journalistes ?**

- › Composition d'une rédaction de télévision
- › De la conférence de rédaction au traitement de l'information et à sa diffusion
- › Quel support ? besoins et contraintes du journalisme en TV, presse écrite, radio, web

**INTERVENANT**

Journaliste, IJBA Bordeaux.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- › Une formation assurée par des professionnels experts des Médias et de la Communication.
- › Mise en situation dans des conditions réelles, en studio, dans les locaux de Institut de Journalisme de Bordeaux Aquitaine

**EVALUATION**

Retour d'expérience et rapport individuel et collectif.

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

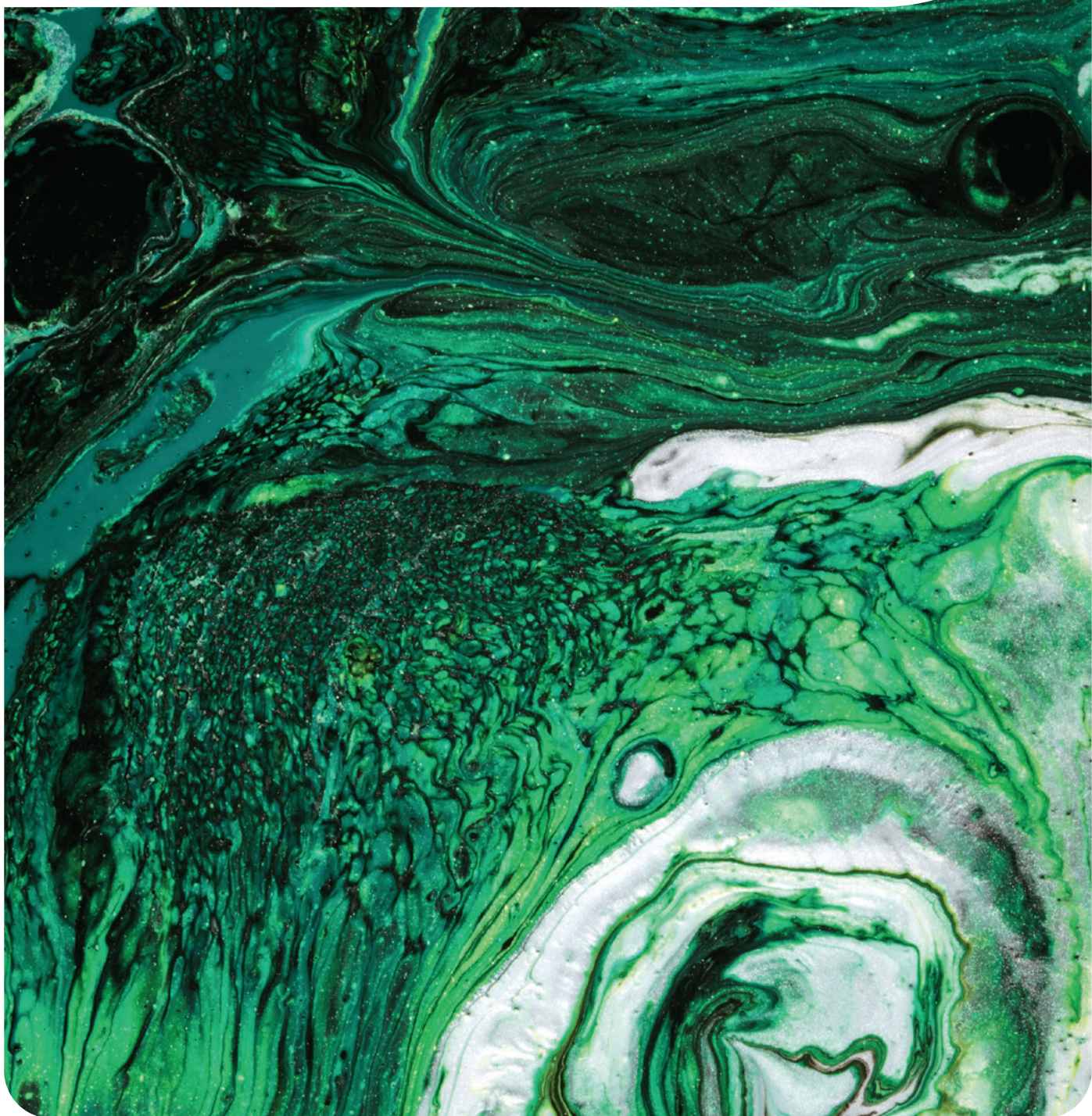




## SANTÉ SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT ÉNERGIE

Dans l'industrie en général, et dans l'industrie chimique en particulier, la préoccupation permanente de la sécurité s'est progressivement muée en une véritable culture, partagée par l'ensemble des collaborateurs et sous-tendant toutes les activités du site industriel. Visant à se rapprocher du risque Zéro, elle est le fruit d'une collaboration étroite entre managers et opérateurs, alimentée par une subtile combinaison d'incitations réglementaires, de leviers managériaux et d'actions de communication participatives.

Chacun des acteurs, à son niveau, a une partition à jouer et c'est l'objet des formations proposées par ACD que de lui permettre de disposer des méthodes et des outils adaptés à ses responsabilités et ses missions.





# 11. CULTURE SÉCURITÉ : MISE À DISPOSITION DES ÉQUIPEMENTS AVANT INTERVENTION


**28 ET 29 MARS 2023**
*(intra nous consulter)*

**BRUGES (33)**

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## DURÉE

2 jours

## TARIF HT

 850 € HT adhérent France  
 Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
 950 € HT non-adhérent

## PUBLIC CONCERNÉ

 En priorité des managers  
 et opérationnels de l'industrie  
 chimique, pétrochimique  
 et autres signataires  
 des documents de travail  
 (plan de prévention, permis de  
 travail, permis spécifiques ...)

## OBJECTIFS

- › Acquérir les connaissances nécessaires à la mise en œuvre des outils de maîtrise santé sécurité environnement
- › Acquérir les connaissances nécessaires à la mise en sécurité des équipements avant l'intervention de son personnel ou de celui de l'entreprise extérieure

## CAPACITÉ DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- › Améliorer sa culture santé sécurité et environnement
- › Utiliser correctement les outils de maîtrise de la sécurité
- › Participer à la performance de l'entreprise
- › Améliorer sa connaissance de la mise en sécurité des équipements avant intervention

## CONTENU DU PROGRAMME

- › Enjeux
- › Responsabilité civile pénale
- › Engagement, exemplarité autorité et pouvoir
- › Facteurs organisationnels humains
- › Outils et bonnes pratiques

## INTERVENANT

Experte SSE Industrie Chimique.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- › Une formation pratique adaptée aux besoins
- › Echange préalable à la formation permettant de connaître le niveau de connaissances SSE des participants en vues d'adapter le programme de formation
- › Pédagogie interactive : mise en situation par des exercices d'application fondés sur les situations vécues en entreprise et alternance de témoignages d'experts

## ÉVALUATION

QCM suivi d'une correction collective.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
 PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
 DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
 EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → **Alexandra MARTIN**  
 a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



3 ET 4 MAI - 9 ET 10 MAI - 13 ET 14 JUIN



BRUGES (33)

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**DURÉE**

6 jours

**TARIF HT**

2580 € HT adhérent France

Chimie Nouvelle-Aquitaine /

2830 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

- Responsable
- animateur
- Coordinateur
- Sécurité
- Santé
- Environnement
- Nouveaux dans la fonction depuis 2 ans

**OBJECTIFS**

A l'issue de la formation, le participant maîtrise les principales composantes du pilotage de la sécurité et de l'environnement dans l'entreprise.

**CAPACITÉ DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION**

- › Améliorer sa connaissance des pratiques santé sécurité et environnement
- › Mettre en œuvre des procédures adaptées
- › Participer à la performance de l'entreprise
- › Être capable de lister les principaux enjeux réglementaires

**CONTENU DU PROGRAMME****Module 1**

- › Rendre le stagiaire capable de réaliser une évaluation préventive des risques professionnels
- › Maîtriser les méthodes, les outils, le management

**Module 2**

- › Les systèmes de management SSE (Santé Sécurité Environnement)
- › les étapes de la mise en place, les outils, la philosophie des plus performants

**Module 3**

- › Document Unique
- › Evaluation des risques
- › Exposition des travailleurs aux substances chimiques
- › Elimination des comportements à risque
- › Etude de cas, Analyse Sécuritaire des Tâches

**Module 4**

- › Responsabilité en sécurité et environnement (et veille réglementaire)
- › MASE/UIC, formation des intervenants (DT40), habilitation des EE, exercices
- › Engagement démarche Responsible Care (RSE), indicateurs SSE, analyse d'un questionnaire HSE, étude d'un référentiel de vérification extérieure
- › Plan d'urgence, POI

**Module 5**

- › Fiche de Données de Sécurité
- › Etiquetage et classification CLP
- › Plan de prévention, permis de travail

**Module 6**

- › Communication à chaud
- › Plan de modernisation des installations

**INTERVENANT**

Experte SSE (ancien responsable HSE site Seveso seuil haut), juriste SSE.

**ÉVALUATION**

QCM.

FORMATION ADAPTÉE  
EN FONCTION DES SPÉCIFICITÉS  
DE L'ENTREPRISE

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → Alexandra MARTIN  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



8 JUIN 2023



BRUGES (33)

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

590 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
690 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

- Directeur de site
- Ingénieur
- Technicien SSE

**OBJECTIFS**

Qu'est-ce qu'une ICPE, quel est son régime et quelles sont les prescriptions qui en découlent ?

Cette formation permet de s'initier au concept d'ICPE afin d'en maîtriser les enjeux réglementaires : être capable de mettre en service et exploiter une activité en respectant les intérêts protégés par la police des ICPE.

**CONTENU DU PROGRAMME****Classement et régime juridique**

- › Nomenclature des ICPE : présentation des rubriques
- › Les différents régimes et les procédures de déclaration, enregistrement, autorisation
- › Suivi du classement dans le temps :
  - Modifications notables et substantielles
  - Droit acquis à fonctionner

**Exploitation**

- › Les prescriptions à suivre – les évolutions récentes (« post-Lubrizol »)
- › L'articulation avec les autres polices (eau, air, déchets...)
- › L'importance de la veille réglementaire
- › La surveillance d'une ICPE (obligations déclaratives, contrôles)
- › La cessation d'une ICPE

**Responsabilités et contentieux**

- › Responsabilités civile, pénale, environnementale - Panorama des dernières décisions de justice en matière d'ICPE

**INTERVENANT**

Juriste.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Alternance entre apports théoriques et cas concrets.

**ÉVALUATION**

QCM et remise d'une attestation de stage.

A l'issue de la formation, possibilité d'élaborer un dispositif des autorisations et des permis de travail, inhérent à votre entreprise.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone (délai minimum de 15 jours) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



2 JUIN 2023



BRUGES (33)

**PRÉ-REQUIS**

Avoir suivi la formation sur la réglementation des ICPE ou connaître les grands principes

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

590 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
690 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

- Directeurs de sites industriels à haut risque
- Ingénieurs
- Animateurs sécurité environnement
- Consultants sécurité environnement

**OBJECTIFS**

- › Comprendre et maîtriser la réglementation SEVESO 3
- › Classer les installations selon la nouvelle nomenclature des Installations classées (IC)

**CONTENU DU PROGRAMME****1. Rappels règlementaires**

- › Règlement Reach
- › Règlement CLP
- › Code de l'environnement- Titre 1er ICPE
- › Directives européennes

**2. La directive SEVESO**

- › Genèse de la directive, structure de SEVESO 3
- › Evolutions par rapport à SEVESO 2 : impact sur la nomenclature des ICPE
- › Exigences de la SEVESO 3

**3. Mise en pratique de la directive SEVESO 3**

- › Substances et mélanges dangereux couverts
- › Principes généraux de classement : différentes étapes de détermination du régime ICP et du statut SEVESO :
  - Règle des dépassements directs
  - Règle de cumul
  - Règle des 2 %
- › Exercices et cas pratiques de classement pour s'exercer au classement SEVESO : utilisation des Fiches de données de sécurité (FDS)
- › Les outils
- › Les acteurs

**INTERVENANT**

Experte Santé Sécurité et Sécurité Industrielle.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Alternance entre apports théoriques et les mises en situation au travers d'exemples concrets.

**ÉVALUATION**

QCM et remise d'une attestation de stage.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61





30 JUIN 2023



BRUGES (33)

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

500 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

- Personnel amené à travailler en zone à risque d'explosion permanente (Zone 0), occasionnelle (Zone 1) et de courte durée (Zone 2)
- Exploitants
- Personnel administratif
- Sous-traitants et le personnel amené à travailler dans cette zone mais qui n'opèrent pas sur des équipements certifiés ATEX (opérations d'installation, de maintenance et de réparation)

**OBJECTIFS**

- › Connaître les risques en zone ATEX
- › Prévenir le risque ATEX
- › Sensibiliser le personnel

**CONTENU DU PROGRAMME**

- › Définition d'une zone ATEX
- › LIE
- › LES
- › Point Éclair Source de chaleur BLEVE
- › La réglementation
- › Code du travail
- › Directive pour les équipements destinés à être utilisés en zones ATEX : directive 2014/34/UE
- › Directive pour la sécurité des travailleurs : directive 1999/92/CE
- › Documentation obligatoire : DRPCE
- › Identifier les zones ATEX
- › Méthodologie du classement des zones Vapeurs, gaz, brouillard
- › Poussières
- › Dimensionnement des zones Graphisme des plans
- › Le matériel des zones ATEX
- › Risque d'inflammation
- › Marquage du matériel électrique et non-électrique
- › Prévention
- › Mesures techniques Organisation
- › Formation du personnel EPI

**INTERVENANT**

Experte Santé Sécurité et Sécurité Industrielle.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Alternance de contenus théoriques et cas pratiques afin de permettre aux participants de s'approprier progressivement les outils et méthodes. Tout d'abord, l'animateur détaille les principes essentiels. Puis des exercices d'application et des études de cas illustrent ses exposés et facilitent l'appropriation des connaissances. Enfin, l'animateur termine la formation par des exercices de test. Les exercices pratiques sont élaborés en tenant compte des spécificités de l'activité professionnelle du stagiaires.

**ÉVALUATION**

Une attestation de formation sera délivrée à chaque participant, la formation devra être renouvelée tous les 3 ans.

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61

# 16. ACQUÉRIR LES BASES EN PRÉVENTION DES RISQUES CHIMIQUES - NIVEAU 1 & 2



2ÈME SEMESTRE 2023



BRUGES (33)

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## DURÉE

2 jours

## TARIF HT

850 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
950 € HT non-adhérent

## PUBLIC CONCERNÉ

Personne en charge  
de réaliser l'évaluation  
des risques chimiques

## OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

- › Dissocier et hiérarchiser les principaux dangers des produits chimiques
- › Identifier ces dangers sur le terrain, avec l'étiquetage
- › Rechercher les principales informations dans la fiche de donnée de sécurité
- › Se protéger en connaissance de cause
- › Mettre en œuvre de bonnes pratiques sur le terrain
- › Savoir renseigner, utiliser et exploiter le logiciel SEIRICH

## CONTENU DU PROGRAMME

### 1. Introduction et notions indispensables

- › Enjeux et prévention du risque chimique
- › Évaluation du risque chimique
- › Réglementation

### 2. Méthodologie SEIRICH

- › Inventaire
- › Hiérarchisation / évaluation / pondération par EPI
- › Expertise
- › Planifications et suivi des actions de préventions

### 3. Outils et fonctionnalités

- › Editeur de fiche de poste
- › Exploitation des données
- › Editeur d'étiquette
- › Outil de simulation
- › Import / Expo

## INTERVENANT

Experte Santé Sécurité et Sécurité industrielle site sensible, agréé IPRP, Certifié INRS formateur.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques, échanges d'expérience, cas pratiques sur le logiciel SEIRICH.

## ÉVALUATION

- › QCM - chaque stagiaire doit venir avec son ordinateur portable (logiciel SEIRICH téléchargeable sous Windows uniquement)
- › Remise d'une attestation de stage

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



2ÈME SEMESTRE 2023



BRUGES (33)

**PRÉ-REQUIS**

Une connaissance de base sur le risque chimique serait souhaitée (CLP-FDS)

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

500 € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

Personne en charge  
de manager l'évaluation  
des risques chimiques :  
• Technicien / Responsable HSE  
• Service de santé au travail  
• Hygiéniste du travail ...

**OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION**

- › Se familiariser avec l'outil SEIRICH
- › Apprendre à l'utiliser en niveau 3
- › Evaluer le risque

**CONTENU DU PROGRAMME****1. Introduction et notions indispensables****2. Les enjeux et la prévention du risque chimique****3. L'évaluation du risque chimique****4. La réglementation française****5. Présentation SEIRICH**

- › Contexte
- › Les niveaux
- › Le logiciel
- › Méthodologie SEIRICH
- › Inventaire
- › Hiérarchisation des potentiels de risques
- › Evaluation des risques résiduels
- › Pondération par les EPI
- › Planification

**6. Outils et fonctionnalités**

- › Editeur de fiche de poste
- › Exploitation des données
- › Editeur d'étiquette
- › Outil de simulation
- › Import/Export
- › Synthèse et bilan

**INTERVENANT**

Experte Santé Sécurité et Sécurité industrielle site sensible, Certifié INRS formateur.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- › Exercice pratique sur ordinateur
- › Mise en situation en évaluant le risque chimique sur des situations de travail

**ÉVALUATION**

- › QCM - chaque stagiaire doit venir avec son ordinateur portable (logiciel SEIRICH téléchargeable sous Windows uniquement)
- › Remise d'une attestation de stage

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



2<sup>ÈME</sup> SEMESTRE 2023



BRUGES (33)

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

1 jour

TARIF HT

500 € € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent

PUBLIC CONCERNÉ

Personne manipulant  
directement ou indirectement  
des produits chimiques  
dangereux

**OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION**

- › Connaître les principes du règlement CLP et la réglementation afférente
- › Comprendre la signification des pictogrammes
- › Être en capacité de classer les substances et les mélanges

**CONTENU DU PROGRAMME**

**1. La réglementation**

- › Recommandations du Système Général Harmonisé (SGH)
- › Objectifs du CLP
- › Réglementation européenne

**2. Nouvelle classification des produits dangereux**

- › Terminologie
- › Classes de danger
- › Critères de classification

**3. L'étiquetage**

- › Les symboles et pictogrammes
- › Les mentions d'avertissement
- › Les mentions de danger (phrases H)
- › Les conseils de prudence (phrases P)
- › L'aspect des étiquettes

**4. Les effets du CLP**

- › L'application du règlement
- › Les principales répercussions du règlement CLP au niveau des entreprises
- › Les FDS

**INTERVENANT**

Experte Santé Sécurité et Sécurité industrielle site sensible, Certifié INRS formateur.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Alternance de contenus théoriques et cas pratiques afin de permettre aux participants de s'approprier progressivement les outils et méthodes.  
Tout d'abord, l'animateur détaille les principes essentiels. Puis des exercices d'application et des études de cas illustrent ses exposés et facilitent l'appropriation des connaissances. Enfin, l'animateur termine la formation par des exercices de test. Les exercices pratiques sont élaborés en tenant compte des spécificités de l'activité professionnelle du stagiaire.

**ÉVALUATION**

QCM suivi d'une correction collective.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



2<sup>ÈME</sup> SEMESTRE 2023

BRUGES (33)

**PRÉ-REQUIS**

La connaissance du règlement CLP serait souhaitée

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

500 € € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

Toute personne confrontée  
à la mise en application  
du règlement REACH  
ou souhaitant une information  
générale

**OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION**

Connaître le règlement REACH applicable à tous les produits chimiques.

**CONTENU DU PROGRAMME****1. REACH**

- › Rappels réglementation CLP
- › Règlement européen n°1907/2006 REACH
- › Le rôle des différents acteurs, leurs obligations et les statuts des produits
- › Les processus de REACH : L'enregistrement, l'évaluation, l'autorisation, la restriction

**2. Utilisation des données REACH**

- › Le site de l'ECHA et le site de l'INERIS
- › Inventaire des produits chimiques et les obligations liées aux articles
- › Évaluation des données de l'inventaire
- › FDS et scénarii d'expositions (FDS étendue): son utilisation, sa qualité et la transmission de l'information

**INTERVENANT**

Formateur de terrain de haut niveau professionnel, doté d'un véritable sens de la pédagogie.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Alternance de contenus théoriques et cas pratiques afin de permettre aux participants de s'approprier progressivement les outils et méthodes.  
Tout d'abord, l'animateur détaille les principes essentiels. Puis des exercices d'application et des études de cas illustrent ses exposés et facilitent l'appropriation des connaissances. Enfin, l'animateur termine la formation par des exercices de test. Les exercices pratiques sont élaborés en tenant compte des spécificités de l'activité professionnelle du stagiaire.

**ÉVALUATION**

QCM suivi d'une correction collective.

**SUPPORTS DE FORMATIONS REMIS**

Kit écriture, livrets récapitulatifs et corrigés des exercices.  
Une attestation de formation sera délivrée à chaque participant.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



6 OCTOBRE 2023



BRUGES (33)

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

550 € € HT adhérent France

Chimie Nouvelle-Aquitaine /

650 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

Toute personne impliquée dans l'emballage, le transport, le chargement ou déchargement de Marchandises Dangereuses :

- Cariste
- Manutentionnaire
- Services logistiques
- Magasins Expédition des déchets - Service Environnement
- Encadrant HSE
- Personne ayant l'obligation de suivre la formation 1.3 du Règlement ADR
- Personne souhaitant se préparer à l'examen de CSTMD

**OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION**

- › Connaître la réglementation encadrant le transport de marchandises dangereuses
- › Être formé au processus de transport de marchandises dangereuses
- › Répondre aux exigences du chapitre 1.3 de l'ADR

**CONTENU DU PROGRAMME**

- › Contexte réglementaire :  
Règlement ADR / Arrêté TMD / Code de l'environnement / Code du travail
- › Rôles et responsabilités des différents intervenants
- › Classement des matières dangereuses & exemptions de l'ADR
- › Conditionnement des emballages
- › Signalisation/ placardage des véhicules
- › Les documents et équipements de bord
- › Règles de sécurité au poste de Chargement / Déchargement
- › Exercices pratiques

**INTERVENANT**

Formateur ayant son certificat de Conseiller à la Sécurité TMD, de terrain à haut niveau professionnel, doté d'un véritable sens de la pédagogie.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Alternance de contenus théoriques et cas pratiques afin de permettre aux participants de s'approprier progressivement les outils et méthodes. Tout d'abord, l'animateur détaille les principes essentiels. Puis des exercices d'application et des études de cas illustrent ses exposés et facilitent l'appropriation des connaissances. Enfin, l'animateur termine la formation par des exercices de test. Les exercices pratiques sont élaborés en tenant compte des spécificités de l'activité professionnelle du stagiaire.

**ÉVALUATION**

QCM suivi d'une correction collective.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



2ÈME SEMESTRE 2023



BRUGES (33)

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

550 € € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

Toute personne amenée  
à effectuer des opérations  
dans des zones avec  
présence d'hydrogène

**OBJECTIFS**

- › Connaître les risques liés aux interventions sur un site opérant ou utilisant de l'hydrogène
- › Comprendre les mécanismes d'une explosion, ses causes, ses conséquences
- › Intégrer les consignes de sécurité définies par le Directeur de site

**CONTENU DU PROGRAMME**

- › Qu'est-ce que l'hydrogène ? Les caractéristiques de l'hydrogène ( propriété chimique... )
- › Les différents modes de production de l'hydrogène ( électrolyse, biomasse )
- › Les usages de l'hydrogène ( industrie, énergie )
- › Le contexte réglementaire de l'hydrogène ( ICPE, directives européenne ATEX, équipement sous pression... )
- › Les principaux risques en phase d'exploitation ( ATEX, consignation )

**INTERVENANT**

Experte.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Cas illustrés, support pédagogique remis aux participants.

**ÉVALUATION**

QCM suivi d'une correction collective.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

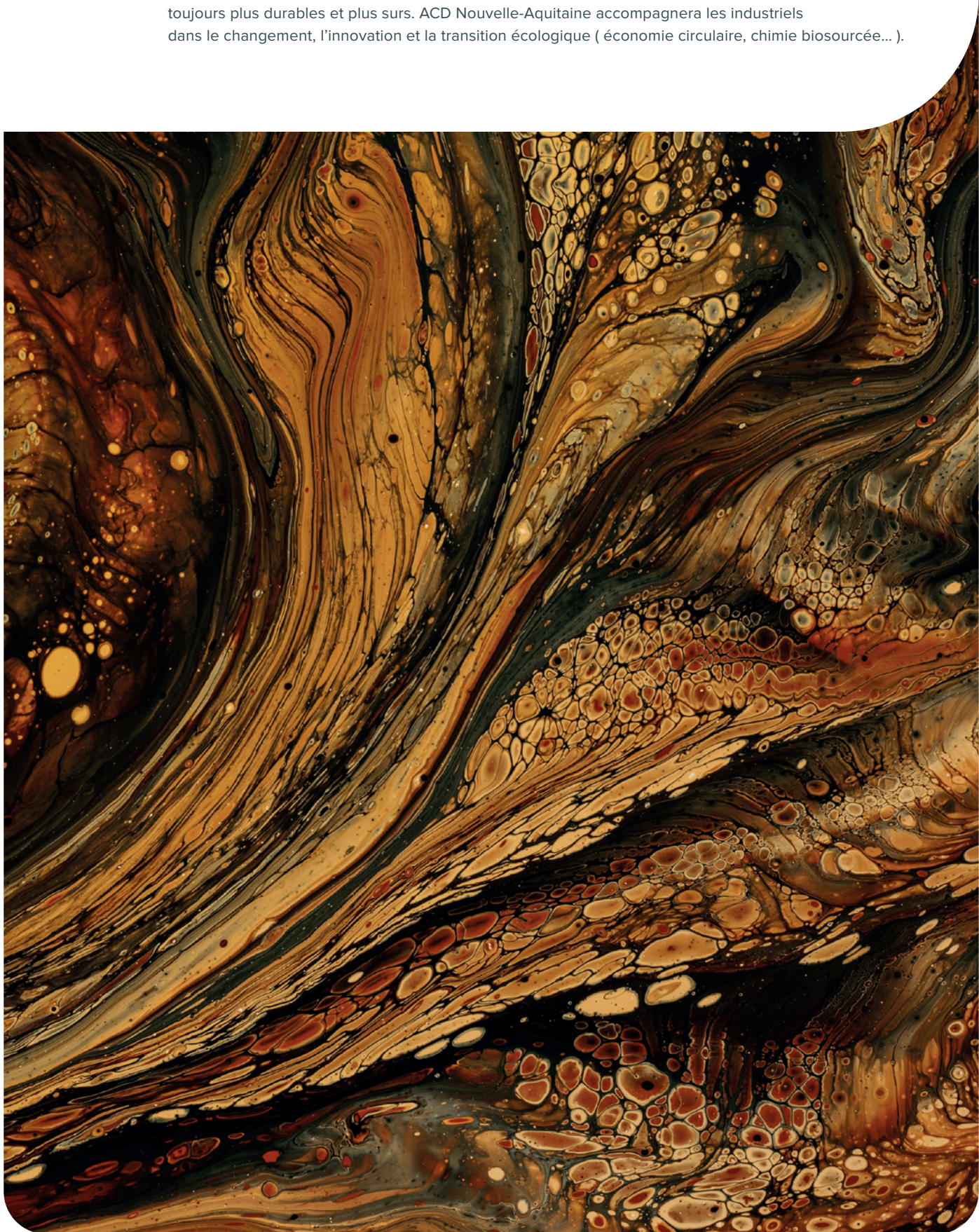
Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61





## CHIMIE & MATÉRIAUX

La chimie et les matériaux doivent faire face à l'exigence de la société pour les procédés et produits toujours plus durables et plus sûrs. ACD Nouvelle-Aquitaine accompagnera les industriels dans le changement, l'innovation et la transition écologique ( économie circulaire, chimie biosourcée... ).







27 SEPTEMBRE 2023



BRUGES (33)

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

550 € € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

Personnel n'ayant aucune  
connaissance en chimie mais  
travaillant dans une entreprise  
chimique, pharmaceutique ou  
pétrolière

**OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION**

- › Acquérir des notions de base de la chimie minérale et organique
- › Pouvoir comprendre ou communiquer avec les opérationnels
- › Connaître les différents composés et leurs particularités physico-chimiques
- › Comprendre l'application de la chimie en milieu professionnel

**CONTENU DU PROGRAMME****1. Les fondements de la chimie**

- › Composition de la matière
- › Les états de la matière
- › Réaction chimique
- › Les solvants et les solutions

**2. Composés minéraux et organiques**

- › Définitions
- › Molécules organiques
- › Hydrocarbures
- › Les principales fonctions en chimie organique
- › Notions d'isomérisation
- › Produits pharmaceutiques
- › Polymères

**3. Composés minéraux et organiques (suite)**

- › Acides et bases
- › Oxydation et réduction
- › Métaux et composés métalliques
- › Etiquetage

**INTERVENANT**

Docteur en chimie organique, Maître de conférence universitaire.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Apport de fondements théoriques et cas concret.

**SUPPORT PÉDAGOGIQUE**

Document de synthèse remis à chaque participant.

**ÉVALUATION**

QCM suivi d'une correction collective.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



2<sup>ÈME</sup> SEMESTRE 2023

BRUGES (33)

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## DURÉE

1 jour

## TARIF HT

550 € € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent

## PUBLIC CONCERNÉ

Tout public

## OBJECTIFS / CAPACITÉS DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION

Acquérir des notions de génie chimique, processus, bilan et transfert.

## CONTENU DU PROGRAMME

## 1. Génie chimique et opération unitaires

- › Généralités et histoire
- › Opérations de génie chimique
  - Prétraitement
  - Réaction
  - Séparation

## 2. Processus chimiques

- › Grandeurs physicochimiques
  - Notions générales
  - Dimensions
  - Systèmes d'unités
- › Les principales grandeurs
  - Physiques
    - Masse / densité → Force / pression → Vitesse / débit → Viscosité
- › Hydrostatique
  - Notions générales sur les fluides
  - Mesure de pression
- › Dynamique des fluides incompressibles
  - Régimes d'écoulement et perte de charge
  - Systèmes de pompage

## 3. Bilan et transferts

- › Bilan matière
  - Conservation de la matière
  - Etablissement de bilans
- › Bilan thermique
  - Principales lois
  - Etablissement de bilans thermiques
- › Transfert thermique
  - Conduction
  - Convection
  - Rayonnement
- › Echangeurs thermiques
  - Technologies d'échangeurs
  - Production de chaud et de froid

## INTERVENANT

Docteur en chimie organique, Maître de conférence universitaire.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apport de fondements théoriques et cas concret.

## SUPPORT PÉDAGOGIQUE

Document de synthèse remis à chaque participant.

## ÉVALUATION

QCM suivi d'une correction collective.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → Alexandra MARTIN  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



6 AVRIL 2023



BRUGES (33)

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

550 € € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

Personnel en charge du QHSE  
et de la Recherche  
et du Développement.

**OBJECTIFS**

- › Comprendre les notions liées à l'éco-conception
- › Utiliser la vision cycle de vie dans un projet
- › Connaître les différents outils et les étapes de la démarche
- › Appliquer les 12 principes de la chimie verte

**CONTENU DU PROGRAMME**

- › L'éco-conception : définition, vision cycle de vie, étapes
- › Les outils et méthodes disponibles pour mettre en œuvre une démarche d'éco-conception
- › Les spécificités du secteur de la chimie et des matériaux à prendre en compte dans une démarche d'éco-conception
- › Appliquer l'éco-conception avec les 12 grands principes de la chimie verte
- › La communication des résultats d'une démarche d'éco-conception : principes, normes et applications

**INTERVENANT**

Experte en éco-conception.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Exercices pratiques et 2 évaluations, retour d'expérience, échanges de pratiques, remise d'un support de formation.

**ÉVALUATION**

QCM.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



20 JUIN 2023



MUSÉUM D'HISTOIRE NATURELLE À BORDEAUX

.....  
**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

850 € € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
950 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

Tout public  
.....

**OBJECTIFS**

- › Découvrir les éléments de base sur la démarche du biomimétisme
- › S'inspirer des processus chimiques et des matériaux du vivant offrant des opportunités pour répondre aux enjeux des secteurs de la chimie verte et des matériaux industriels.

**CONTENU DU PROGRAMME**

- › Biomimétisme, c'est quoi ?
- › Pourquoi s'inspirer du vivant ?
- › Disciplines et secteurs d'application
- › Contexte national et international
- › Méthode
- › Définition et éléments historiques des matériaux bio-inspirés
- › Chimie du vivant et matériaux biologiques (composition, organisation, manufacture, caractéristiques et fonctions)
- › Applications et opportunités industrielles
- › Visite guidée du Muséum d'histoire naturelle de Bordeaux par le CEEBIOS.  
L'objectif est d'amener les stagiaires à avoir un regard fonctionnel sur les organismes vivants. Le CEEBIOS donnera des clés d'analyse des systèmes biologiques en s'appuyant sur les spécimens exposés dans la galerie du Muséum.

**INTERVENANT**

CEEBIOS et GRAND TEMOIN : Laurent BILLON

Laurent BILLON est enseignant chercheur à l'Université de Pau, expert de la chimie et des matériaux bio-inspirés. Il présentera ses nombreux travaux et mettra en évidence les typologies de partenariats possibles entre la recherche et les entreprises pour faciliter le déploiement de projets bio-inspirés.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Conférence interactive, visite du Muséum.

**ÉVALUATION**

QCM.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



23 MARS 2023



BRUGES (33)

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**DURÉE**

1 jour

**TARIF HT**

550 € € HT adhérent France  
Chimie Nouvelle-Aquitaine /  
650 € HT non-adhérent

**PUBLIC CONCERNÉ**

Cadres et techniciens :

- R&D
  - Bureau d'étud
  - Production
- Services Marketing et Direction.

**OBJECTIFS**

- › Découvrir ou approfondir ses connaissances sur ces matériaux innovants
- › Acquérir les bases relatives à la composition et aux comportements des matières bioplastiques pour se conformer à un cahier des charges client
- › Répondre aux principales exigences réglementaires
- › Appréhender le déroulement d'une démarche d'éco-conception
- › Valoriser votre projet d'écoproduit en s'appuyant sur les exigences de la communication environnementale

**CONTENU DU PROGRAMME****1. Les bioplastiques : une alternative matériaux**

- › Historique
- › Positionner les bioplastiques sur le marché des polymères
- › Connaître les principales familles de bioplastiques
- › Evaluer le marché et les applications
- › Analyser les scénarios de fin de vie des produits biosourcés/compostables

**2. Règlementation**

Appréhender le contexte français et européen : focus sur les thèmes de l'Economie circulaire et des produits à usage unique.

**3. Aspects techniques & applications**

- › Détailler les principales propriétés des bioplastiques
- › Se conformer aux spécificités des cahiers des charges « bioplastiques »
- › Comprendre les comportements matière des bioplastiques, additifs et charges
- › Sélectionner les bons choix de matières bioplastiques
- › Définir les principaux paramètres de mise en œuvre des bioplastiques

**4. Eco-conception**

Présenter les principaux aspects méthodologiques et les outils : focus sur la spécificité des bioplastiques en Analyse du cycle de vie (ACV).

**5. Communication**

- › Maîtriser les certifications, normes, labels et allégations
- › Communiquer sur les bénéfices environnementaux

**6. Projets**

Bioplastiques : quelles opportunités pour vos projets ?

**INTERVENANT**

**Sandra Martin**, FuturaMat

**Didier Lanquetin**, Responsable Environnement et RSE de FuturaMat

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

Pédagogie interactive.

**ÉVALUATION**

QCM.

LE CONTENU DU PROGRAMME  
PEUT S'ADAPTER EN FONCTION  
DU BESOIN DE L'ENTREPRISE,  
EN INTRA

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Alexandra MARTIN**  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61



## EXPERTISE

### 27. CONSEIL ET EXPERTISE SUR MESURE

#### ACCOMPAGNEMENT À LA GESTION SANTÉ - SÉCURITÉ - ENVIRONNEMENT :

- ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS : DOCUMENT UNIQUE (DU), RISQUE CHIMIQUE, RISQUE ATEX, ...
- GESTION DE LA SOUS-TRAITANCE ET DE LA CO-ACTIVITÉ : PLAN DE PRÉVENTION ( PDP )
- ACCUEIL SÉCURITÉ, PLAN DE CIRCULATION ET FICHES DE POSTE
- ACCOMPAGNEMENT SUR LA SÉCURITÉ EN ENTREPRISE : AUDIT SÉCURITÉ
- SENSIBILISATION À LA SÉCURITÉ EN ENTREPRISE ( THÉMATIQUE À DÉFINIR )
- RÉALISATION DE PLAN DE GESTION DES SOLVANTS ( PGS )
- RISQUES PSYCHO-SOCIAUX ( RPS )
- QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL ( QVT )
- ERGONOMIE, TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES (TMS), PRÉVENTION DE L'USURE PROFESSIONNELLE, PÉNIBILITÉ AU TRAVAIL, ERGONOMIE DE CONCEPTION ...
- DIAGNOSTIC RSE
- CONSEILLER SÉCURITÉ TRANSPORTS MATIÈRES DANGEREUSES PAR ROUTE ( ADR, CLASSE 2 À 9 SAUF 7 ) : AUDIT, RAPPORT, ...
- PLAN DE CONTINUITÉ D'ACTIVITÉ ( PCA )
- PLAN D'ACTIVITÉ DE REPRISE ( PRA )
- MISE EN PLACE DE SYSTÈMES DE MANAGEMENT : RSE, QUALITÉ, ENVIRONNEMENT, SANTÉ, SÉCURITÉ
- GESTION DES DÉCHETS DANGEREUX

#### EXIGENCES RÉGLEMENTAIRES :

- ÉVALUATION DES EXIGENCES RÉGLEMENTAIRES : AUDIT DE CONFORMITÉ SANTÉ/SÉCURITÉ/ENVIRONNEMENT, DIAGNOSTIC RÉGLEMENTAIRE
- RÉALISATION D'AUDITS QSE : AUDIT SGS, RECOLLEMENT PAR RAPPORT À VOTRE ARRÊTÉ PRÉFECTORAL D'AUTORISATION OU D'ENREGISTREMENT, OU PAR RAPPORT À L'ARRÊTÉ DE PRESCRIPTIONS GÉNÉRALES APPLICABLE
- VEILLE, ALERTE ET ANALYSES RÉGLEMENTAIRES PERSONNALISÉES
- ACCOMPAGNEMENT DANS LA MISE EN CONFORMITÉ DES OBLIGATIONS REACH ...

#### ICPE - INSTALLATIONS CLASSÉES POUR LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT :

- ACCOMPAGNEMENT AU DOSSIER ICPE
- ASSISTANCE DANS LES RELATIONS AVEC LES AUTORITÉS : DREAL
- AUDIT DE CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE
- BILAN DE CLASSEMENT ICPE ...

**TOUTES NOS THÉMATIQUES SONT PROPOSÉES EN FORMATION EN INTRA, SUR SITE, OU EN CONSEIL EXPERTISE EN FONCTION DU BESOIN PRÉCIS DE L'ENTREPRISE.**

Inscription par mail ou par téléphone → Mathieu CHAILLOU  
m.chaillou@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 68 36 90





1 ATELIER / TRIMESTRE

**PRÉ-REQUIS**

Aucun

**DURÉE**2 jours répartis sur l'année  
sous forme d'ateliers**TARIF HT**2100 € HT, frais de formateur  
inclus**PUBLIC CONCERNÉ**

Responsable SSE

**OBJECTIFS**

- › Comprendre la réglementation technique et évolutive
- › Faciliter la mise en œuvre de la réglementation
- › Répondre aux exigences des référentiels de management certifiés (ex ISO 14001)
- › Permettre un retour d'expérience des responsables HSE dans les industries de procédés (chimie, bois, médicaments...)

**CAPACITÉ DU STAGIAIRE AU TERME DE LA FORMATION**

- › Maîtriser l'actualité réglementaire SSE
- › Mettre en œuvre une veille juridique et réglementaire

**CONTENU DU PROGRAMME**

Exemples de thématiques abordées :

- **REACH**

Suivi des substances incluses dans la liste des substances assujetties à autorisation, liste de substances « candidates » à l'autorisation ...

- **SEVESO**

Textes de transposition de la directive Seveso III, mise en œuvre des PPRT ...

- **ENVIRONNEMENT**

Émissions industrielles (« IED ») : suivi des BREF, niveaux d'émissions, eau, substances prioritaires, programme RSDE, ...

**INTERVENANT**

Experte juriste SSE.

**MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- › 4 réunions par an sur la veille réglementaire en santé sécurité environnement
- › Une présentation des textes suivie d'un échange entre les participants du groupe sur les modalités d'application, éventuelles difficultés d'interprétation, de mise en œuvre ...
- › L'animation est assurée par Mathieu CHAILLOU, animateur Santé Sécurité Environnement d'ACD Nouvelle-Aquitaine

**ÉVALUATION**

QCM suivi d'une correction collective.

Inscription par mail ou par téléphone ( délai minimum de 15 jours ) → **Mathieu CHAILLOU**  
m.chaillou@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 68 36 90



## FORMATION EN INTRA

### 29. EXEMPLES DES THÉMATIQUES DES FORMATIONS À ADAPTER EN FONCTION DES ATTENTES DE L'ENTREPRISE

#### ACCOMPAGNEMENT AU MANAGEMENT, RESSOURCES HUMAINES & COMMUNICATION :

- ATELIER SUR LA CYBER SÉCURITÉ
- COMMUNIQUER PAR ÉCRIT EN GESTION DE CRISE
- COMMUNICATION DIGITALE : SOCIAL MÉDIA ET STRATÉGIE DES RÉSEAUX SOCIAUX
- FORMATION DE FORMATEUR
- DEVENIR TUTEUR EN ENTREPRISE
- RÉSOUDRE DES PROBLÈMES COMPLEXES
- CRÉER LES CONDITIONS DE LA 'MOTIVATION'
- DÉVELOPPER SA CRÉATIVITÉ ET CELLE DE SON ÉQUIPE
- GESTION DU STRESS
- GESTION DES CONFLITS
- PRATIQUES D'INTELLIGENCE COLLECTIVE
- MANAGER L'INTERGÉNÉRATIONNEL
- PILOTER LA PERFORMANCE
- AMÉLIORATION DES PROCESSUS
- COMMUNIQUER/ PRÉSENTER EFFICACEMENT
- LE MANAGEMENT MULTICULTUREL
- BIEN ÊTRE AU TRAVAIL: LA PSYCHOLOGIE POSITIVE EN PRATIQUE
- LA GESTION DE PROJETS
- CONDUITE DU CHANGEMENT
- LEADERSHIP ET « SOFT SKILLS »
- L'ORGANISATION APPRENANTE
- L'INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE
- LE MANAGEMENT TRANSVERSAL

#### STRATÉGIE DE COMMUNICATION DIGITALE : RÉSEAUX SOCIAUX ET E-RÉPUTATION :

#### EXIGENCE RÉGLEMENTAIRE : FORMATION EN LIEN AVEC L'ACTUALITÉ DU DROIT SOCIAL EN COURS D'ANNÉE

TOUTES NOS FORMATIONS CATALOGUE PEUVENT ÊTRE RÉALISÉES EN INTRA ET EN INTER EN FONCTION DES SPÉCIFICITÉS DE VOTRE ENTREPRISE. N'HÉSITEZ PAS À NOUS CONSULTER POUR ÉLABORER UNE PROPOSITION. NOUS CONVIENDRONS ENSEMBLE DE LA DATE DE FORMATION UN MOIS AVANT, POUR FACILITER L'ORGANISATION.



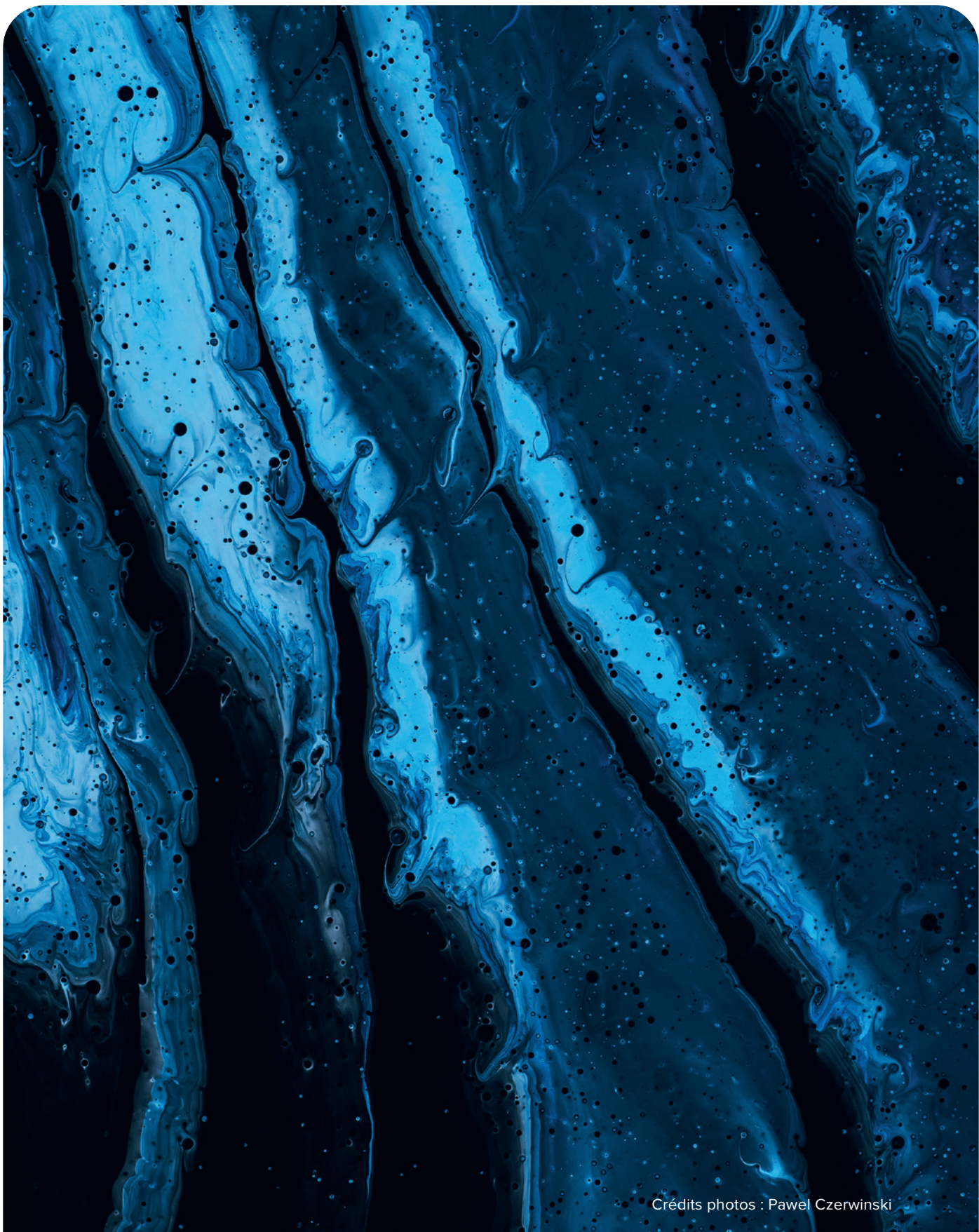
SI VOUS ÊTES EN SITUATION DE HANDICAP, MERCI DE CONTACTER LA RÉFÉRENTE HANDICAP, ALEXANDRA MARTIN AU 05 56 29 91 40, EN AMONT DE LA FORMATION.

Information par mail ou par téléphone → Alexandra MARTIN  
a.martin@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 95 86 61









Crédits photos : Pawel Czerwinski



Maison de l'industrie  
40 avenue Maryse Bastié / 33520 Bruges  
05 56 29 00 07 / [acd@acd-na.fr](mailto:acd@acd-na.fr)

[www.acd-na.fr](http://www.acd-na.fr)