

# SE CODÉVELOPPER À TRAVERS L'APPRENTISSAGE INTER- GÉNÉRATIONNEL

## ► RH13

**INTRODUCTION :** La transmission intergénérationnelle, enjeu majeur dans l'entreprise, nécessite de repenser les concepts de « génération » et de « transmission ».

Transmettre ne peut plus se limiter à un passage de relais vertical, souvent abstrait et unidirectionnel.

Il s'agit désormais de générer ensemble, d'engendrer du sens commun, en croisant les vécus, les intelligences des situations, les scénarios d'expérience.

### PRÉ-REQUIS

Être en poste et désireux d'expérimenter une dynamique d'intelligence collective.

### DURÉE

Minimum 2 jours en présentiel, puis séances complémentaires au besoin.

### TARIF HT

Inter : 900 € HT (2 jours)

Intra : Nous consulter

### PUBLIC CONCERNÉ

Groupe de pairs, au sein d'une même entreprise, avec mixité de juniors et seniors par rapport à l'âge et à l'expérience professionnelle.

### OBJECTIFS

Favoriser la découverte d'un poste ou son approfondissement (activités-clé, enjeux, risques...), préparer le passage de relais, impulser la coopération et l'innovation sur les pratiques professionnelles et la recherche de solutions partagées.

À la fin de la formation, les participants auront :

- Découvert une méthode d'identification et partage des savoirs.
- Identifié leur légitimité peu importe le statut et leur apport.
- Entraîné leurs savoirs faire relationnels : exprimer, questionner, écouter, expliciter, présenter.

### PROGRAMME DE FORMATION

- Les bases du cadre collaboratif du groupe (objectifs, règles de fonctionnement, organisation, moyens).
- Présentation du format mis en place dans l'entreprise (cf. action de conseil préalable).
- Déconstruction des stéréotypes générationnels.
- Les différents types de savoir (expérientiels, tacites, explicites, formels, non-formels) : Comment les identifier et les partager.
- Ateliers de partage ou de récit d'expérience, à partir de situations professionnelles emblématiques ou récurrentes et en expérimentant des dispositifs concrets : binômes inversés, mentorat croisé...
- Bilan et capitalisation.

### MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Formation action permettant le dialogue intergénérationnel au cœur des situations professionnelles et en format collectif, avec une approche basée sur la réciprocité. Chaque participant contribue avec « ce qu'il est et avec ce qu'il a » : un bagage d'expérience, de formation, des questionnements, une vision, une projection...

Ateliers de réflexion collective, avec alternance groupe/binômes :

- Études de cas et mises en situation.
- Témoignages croisés (seniors/juniors).
- Cartographie des savoirs tacites et explicites.

Possibilité d'une modalité hybride (présentiel + à distance).

### INTERVENANTE

Consultante/formatrice/facilitatrice, experte en apprentissage entre pairs.

### ÉVALUATION DES ACQUIS SUITE À LA FORMATION

- Évaluation en fin de formation : Questionnaire d'auto-évaluation & Feedback croisé entre participants.
- Évaluation d'impact 3 mois après la formation.

## CONTACT

Inscription par mail ou par téléphone → **Serge Ejtminowicz**  
 formation@acd-na.fr / 05 56 29 00 07 / 07 79 68 36 90