

# APPRENDRE AVEC ET PAR LES AUTRES, GRÂCE AU CO-DÉVELOPPEMENT (CO-DEV)

▶ RH15

## PRÉ-REQUIS

Être en poste et désireux d'expérimenter une dynamique d'intelligence collective. Engagement de chaque participant sur toute la durée du cycle. (plusieurs séances)



## DURÉE

1 séance : 2h30  
Nombre de séances en lien avec le nombre de participants.



## TARIF HT

Inter : 1400 € HT pour un cycle de 6 séances.



## PUBLIC CONCERNÉ

Technicien de production, chefs d'équipe, encadrants technique, responsables de production, managers, chargés RH, directeurs.



## OBJECTIFS

Profiter de l'intelligence collective du groupe pour développer une idée ou un projet. Résoudre un problème, clarifier une problématique, afin d'ouvrir des pistes de solutions.

A la fin du cycle de formation, les participants auront développé :

- Des savoir-faire relationnels et organisationnels en lien avec leurs missions et fonctions.
- Une posture réflexive sur le poste de travail et la prise de recul nécessaire à leur professionnalisme.

## PROGRAMME DE FORMATION

- Selon la méthode Co-Dev, chaque séance traite le cas d'un « client » volontaire, qui, à travers une démarche structurée en 6 étapes, éclairent sa problématique, pose son questionnement au groupe et sa demande d'aide.
- Les autres participants, nommés les « consultants », questionnent pour mieux comprendre, ensuite élaborent des propositions. Le client fait une synthèse et projection vers un plan d'action.
- Chaque participant fait également « son pas de côté » pour identifier les apprentissages et exprimer le vécu de la séance.

## MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Formation Action via une approche « Action Learning » Codéveloppement. Professionnel et Managérial selon la méthode québécoise conçue par Adrien Payette.

Privilégier le présentiel pour les premières actions.

Phase de présentation de la méthode (1h) + 1ère séance (durée 2h30) = 3h30.

Distanciel ou format hybride possible pour les séances suivantes.

Cycle de 5 à 8 séances (durée 2h30 / rendez-vous) selon le nombre de participants.

La facilitatrice est garante du cadre et du timing. Elle anime les séances, fait une synthèse des apprentissages formulés par les participants après chaque séance et en fin de cycle.

## INTERVENANT

Consultante/formatrice/facilitatrice, experte en apprentissage entre pairs, formée à la méthode Co-Développement

## MODE D'ÉVALUATION DES ACQUIS À LA SUITE DE LA FORMATION

Questionnaires d'auto-évaluation en amont et aval du cycle.

## CONTACT

Inscription par mail ou par téléphone → **Serge Ejtminowicz**  
[formation@acd-na.fr](mailto:formation@acd-na.fr) / 05 56 29 00 07 / 07 79 68 36 90